SONDAGE SUR LE PLACEMENT DES DIPLÔMÉS DES COLLÈGES COMMUNAUTAIRES DU NOUVEAU-BRUNSWICK SONDAGE DE 2005 DES DIPLÔMÉS DE 2001-02

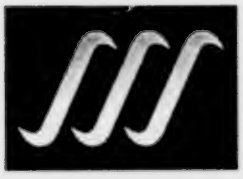
Sondage sur le placement des diplômés des Collèges communautaires du Nouveau-Brunswick
Sondage de 2005 des diplômés de 2001-2002

Préparé pour :

Direction de l'analyse du marché du travail
Ministère de la Formation et du Développement de l'emploi
C. P. 6000
Fredericton (N.-B.)
E3B 5H1

ISBN : 1-55396-475-6

Préparé par :



MARKETQUEST
RESEARCH GROUP INC.

Août.2005

AVANT-PROPOS

Ce rapport présente les résultats du **Sondage sur le placement des diplômés après trois ans, mené en 2005 auprès des diplômés de 2001-2002 du Collège communautaire du Nouveau-Brunswick**. Il s'agit de la dixième fois que le Ministère effectue un sondage auprès des diplômés trois années après l'obtention de leur diplôme. Les renseignements qui suivent, en plus de ceux contenus dans d'autres sondages, fournissent de l'information précieuse au sujet du succès des diplômés sur le marché du travail. Les sondages servent aussi d'outils indispensables aux décisionnaires.

Ce sondage est conçu pour recueillir de l'information au sujet de l'activité des diplômés sur le marché du travail et de leur satisfaction relativement à la formation reçue au Collège communautaire du Nouveau-Brunswick (CCNB). Le sondage sur le placement après trois ans permet aussi la comparaison avec les résultats du sondage effectué auprès de ces mêmes diplômés en 2001, soit un an après l'obtention de leur diplôme.

Le sondage a été mené auprès de 1 495 diplômés des programmes réguliers en avril et en mai 2005, ce qui représente un taux de réponse de 70 %

Dans l'ensemble, on constate que les diplômés de 2001-2002 des CCNB ont une meilleure situation financière et un taux d'emploi plus stable trois ans après l'obtention de leur diplôme qu'un an après la fin de leurs études. Si l'on compare les résultats de ce sondage avec ceux du sondage effectué en 2003, on remarque qu'un plus grand nombre de diplômés occupent un emploi permanent.

Le Ministère souhaite remercier les diplômés pour leur participation au sondage de cette année. Leur collaboration soutenue assure un taux de réponse élevé d'année en année.

Les résultats du sondage sur le placement des diplômés après trois ans seront disponibles sur le site Web du ministère de la Formation et du Développement de l'emploi à l'adresse suivante : http://www.gnb.ca/0126/0001f.htm.

Vos questions et commentaires au sujet du sondage de cette année sont les bienvenus. Veuillez les adresser à :

Karen Finley
Direction de l'analyse du marché du travail
Ministère de la Formation et du Développement de l'emploi
Karen.Finley@gnb.ca
(506) 457-4859

Three-Year Graduate Follow-Up Survey is also available in English.

SOMMAIRE

À la demande du ministère de la Formation et du Développement de l'emploi, Market Quest Research a effectué le sondage sur le placement, après trois ans, des diplômés de 2001-2002 du Collège communautaire du Nouveau-Brunswick. Les mêmes diplômés de 2001-2002 avaient déjà été contactés en 2003, soit environ un an après l'obtention de leur diplôme.

En tout, il avait 2 136 diplômés des programmes réguliers de l'année d'etudes 2001-2002. Un total de 1 495 entrevues ont été effectuées auprès des diplômés des programmes réguliers du CCNB de l'année 2001-2002, représentant 70 % de tous les diplômés des programmes réguliers (1 495 des 2 136 diplômés). Les participants au sondage étaient représentatifs de l'ensemble des diplômés pour ce qui est des programmes d'etudes, de l'âge, du sexe et du lieu de résidence.

Le sommaire qui suit présente les principales constatations du sondage :

- Il est permis de constater que le taux d'activité des diplômés de 2001-2002 du CCNB a diminué pour passer de 95 % en 2003 à 90 % en 2005.

- Le taux d'emploi pour cette classe de diplômés est demeuré stable, se chiffrant à 88 %.

- Les diplômés qui occupaient un emploi à temps plein durant la semaine de référence du 6 au 12 mars 2004 travaillaient en moyenne 40 heures par semaine et gagnaient en moyenne 580,70 $ par semaine dans des emplois à temps plein, soit 23 % de plus que les diplômés joints un an après la fin de leurs études (470,27 $)

- On constate toujours une inégalité économique entre les hommes et les femmes. En 2003, les femmes diplômées qui étaient employées à temps plein gagnaient un salaire moyen hebdomadaire de 425,25 %, ce qui représentait 83 % du salaire

moyen hebdomadaire des hommes diplômés employés à temps plein qui touchaient 512,19 $. En 2005, les femmes diplômées qui étaient employées à temps plein gagnaient un salaire moyen hebdomadaire de 493,98 %, soit 76% du salaire moyen des hommes diplômés employés à temps plein de 646,08 $ À la lumière de ces résultats, on peut constater que la disparité de salaire entre hommes et femmes pour le présent groupe de diplômés s'est élargie de sept (7) dans le pourcentage durant la période d'études de 2003 à 2005.

- Le pourcentage des diplômés qui occupaient des postes permanents s'est amélioré considérablement : 69 % de ceux qui étaient employés occupaient des postes permanents en 2003, comparativement à 80 % en 2005.

- Depuis l'obtention de leur diplôme du CCNB en 2002, un peu plus de deux diplômés joints sur dix (22 %) avaient résidé ou travaillé à un moment donné à l'extérieur du Nouveau-Brunswick, et environ 42 % de ces derniers étaient revenus dans la province depuis. Au total, 86 % de la promotion de 2001-2002 résidaient au Nouveau-Brunswick au moment de l'enquête.

- Depuis l'obtention de leur diplôme en 2002 du CCNB, 31 % des diplômés étaient retournés aux études ou avaient suivi un cours à un moment donné. Parmi ceux qui étaient retournés aux études, 64 % s'étaient inscrits à un programme d'études ou de formation dans le même domaine que leurs études précédentes au CCNB.

- Dans l'ensemble, 85 % des diplômés ont indiqué que le CCNB avait fait un excellent (42 %) ou un bon (43 %) travail pour les préparer à un emploi dans un domaine connexe.

- Dans l'ensemble, 43 % des diplômés joints ont mentionné que, au cours de leurs études au CCNB, ils avaient acquis d'autres compétences ou habiletés qui les ont aidés à trouver un emploi. Les compétences ou habiletés mentionnées le plus souvent sont notamment les aptitudes à la communication et les aptitudes

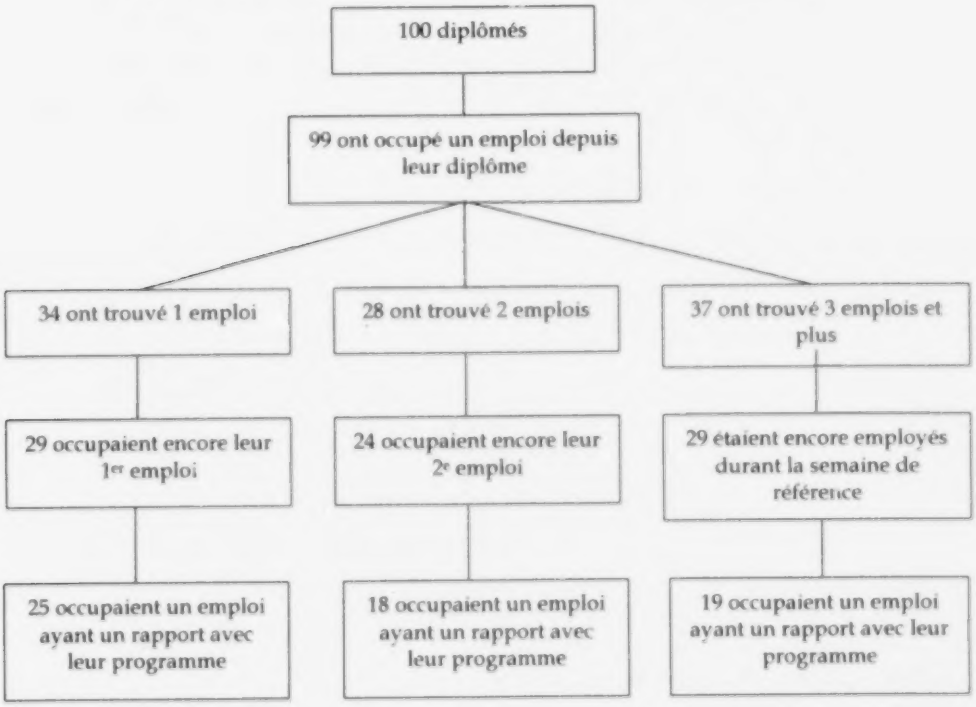
sociales (35 %) ainsi que les techniques de recherche d'emploi telles que la préparation d'un CV et les techniques d'entrevue (28 %).

L'analyse des informations obtenues (voir le graphique suivant) fait état des conclusions suivantes :

- les diplômés qui avaient occupé un ou deux emplois depuis l'obtention de leur diplôme du CCNB durant la semaine de référence avaient le taux d'emploi le plus élevé (85 %) en comparaison aux diplômés qui avaient occupé trois emplois ou plus (78 %);

- les diplômés qui avaient occupé un seul emploi étaient beaucoup plus susceptibles (86 %) d'occuper des postes ayant un rapport avec leur formation au CCNB que ceux qui avaient occupé deux postes ou plus (70 %).

TROIS ANS APRÈS L'OBTENTION DU DIPLÔME



Il s'agit de la dixième enquête de suivi sur le placement des diplômés après trois ans réalisée auprès des diplômés du Collège communautaire du Nouveau-Brunswick. Les données ainsi recueillies ressemblent de façon remarquable à celles recueillies pour le plus récent rapport, publié en 2004, ce qui laisse entendre que les diplômés connaissent des tendances semblables au cours de la période de trois ans suivant l'obtention du diplôme.

TABLE DES MATIÈRES

1 INTRODUCTION 1

2 RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX 1

3 MÉTHODE DE SONDAGE 3

4 DIPLÔMÉS ET PERSONNES SONDÉES 5

5 RÉSULTATS DE LA RECHERCHE 9

5.1 Taux d'activité et d'emploi 9
5.2 Taux d'activité 10
5.3 Taux d'emploi 12
5.4 Comparaison des taux d'activité et d'emploi 14
5.5 Emplois au Nouveau-Brunswick 14
5.6 Emplois ayant un rapport avec la formation 15
5.7 Heures de travail 16
5.8 Gains hebdomadaires moyens 17
5.9 Situation par rapport au marché du travail 23
5.10 Durée d'occupation de l'emploi actuel 24
5.11 Situation professionnelle durant la semaine de référence 25
5.12 Sommaire de la situation des diplômés en matière d'emploi 26
5.13 Diplômés sans emploi durant la semaine de référence 26
5.14 Vue d'ensemble sur les emplois depuis l'obtention du diplôme 28
5.15 Déménagements des diplômés 30
5.16 Éducation et formation supplémentaires 30
5.17 Évaluation des programmes du CCNB 31
5.18 Autres compétences acquises au CCNB 34

6 CONCLUSION 35

Liste des graphiques et tableaux

Liste des graphiques

Graphique 1 : Taux d'activité et d'emploi 14

Graphique 2 : Relation entre l'emploi et le programme du CCNB 16

Graphique 3 : Niveaux de salaire, par sexe et heures de travail réel 18

Graphique 4 : Situation professionnelle durant la semaine de référence 25

Graphique 5 : Trois ans après l'obtention du diplôme 29

Graphique 6 : Évaluation du programme en ce qui concerne la préparation à l'emploi 32

Graphique 7 : Évaluation du programme en ce qui concerne la préparation à l'emploi en 2003 et en 2005 32

Liste des tableaux

Tableau 1 : Programmes faisant l'objet d'un taux de réponse inférieur à 50 % 6

Tableau 2 : Comparaison de la population et de l'échantillon 7

Tableau 3 : Regimes d'emploi signalés en 2003 et en 2005 17

Tableau 4 : Gains signalés par les diplômés des programmes réguliers 19

Tableau 5 : Comparaison des salaires durant la semaine de référence selon les programmes du CCNB 20

Tableau 6 : Comparaison des salaires dans certains emplois à temps plein ayant un rapport direct avec le programme d'études suivi 21

Tableau 7 : Comparaison des salaires des emplois à temps plein 22

Tableau 8 : Comparaison de la situation par rapport aux principaux emplois occupés durant la semaine de référence 23

Tableau 9 : Situation professionnelle durant la semaine de référence 25

Tableau 10 : Comparaison pour les diplômés de 2001-2002 26

Tableau 11 : Évaluation des programmes selon la situation professionnelle 33

Tableau 12 : Autres compétences acquises au CCNB 34

1 INTRODUCTION

Le présent rapport résume les conclusions du sondage de 2005 sur le placement, après trois ans, des diplômés de 2001-2002 du Collège communautaire du Nouveau-Brunswick. Il s'agit d'un sondage commandé par le ministère de la Formation et du Développement de l'emploi (le ministère) et complété par Market Quest Research.

Les sections suivantes présentent des renseignements généraux sur le sondage, expliquent la méthode utilisée, comparent les diplômés et les personnes sondées, et tirent des conclusions du sondage sur le placement des diplômés après trois ans. Elles comparent également les résultats du sondage sur le placement après un an mené en 2003. L'annexe du présent rapport contient des tables de données détaillées.

2 RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX

Les activités en matière d'emploi et la participation au marché du travail des diplômés du Collège communautaire du Nouveau-Brunswick font l'objet d'un sondage chaque année depuis 1983. En 1996, le ministère responsable, alors le ministère de l'Enseignement supérieur et du Travail, a réalisé le premier sondage sur le placement, après trois ans, des diplômés de 1992-1993. Depuis 1996, des sondages sur les placements après trois ans ont lieu chaque année.

Le sondage de 2005 sur le placement des diplômés après trois ans a été conçu pour recueillir des renseignements pertinents quant aux expériences des diplômés au cours de la période de trois ans suivant la fin de leurs programmes d'études au CCNB.

Il s'agissait surtout d'obtenir des informations sur l'emploi des diplômés et sur les autres cours qu'ils ont suivis depuis l'obtention de leur diplôme et d'analyser ces données. Le sondage de 2005 visait plus particulièrement à :

- déterminer la situation actuelle (2005) par rapport au marché du travail des diplômés de programmes réguliers de l'année d'études 2001-2002;

- renseigner sur le taux d'activité des diplômés depuis qu'ils ont terminé leur programme d'études au CCNB;

- établir les rapports qui existent entre le programme de formation suivi et les postes occupés depuis que les diplômés ont terminé leur programme, en 2001-2002;

- renseigner sur l'éducation et la formation supplémentaires que les diplômés ont acquises depuis qu'ils ont terminé le programme du CCNB;

- obtenir des informations sur les déménagements des diplômés;

- savoir ce que les diplômés pensent de leur expérience au CCNB.

La section suivante donne un aperçu de la méthode utilisée pour l'atteinte des objectifs de recherche.

3 MÉTHODE DE SONDAGE

Le ministère a fourni à Market Quest une base de données renfermant la liste initiale des 2 136 diplômés de 2001-2002 des programmes réguliers du CCNB. Les données comprenaient tous les diplômés pour lesquels les coordonnées étaient connues en 2003 (pour le sondage après un an) ainsi que les mises à jour des coordonnées recueillies en 2003. Aux fins du présent rapport, les diplômés sont les 2 136 diplômés des programmes réguliers. Le nombre ci-dessus sert de base pour le calcul des statistiques sur la population de diplômés.

Le ministère, en consultation avec le CCNB, a conçu l'instrument de recherche avant l'octroi du contrat. Le sondage utilisé pour le sondage sur le placement des diplômés après trois ans de cette année reflète le sondage utilisé dans le cadre du sondage sur le placement des diplômés après trois ans de 2004. Le présent sondage révisé par Market Quest a été effectué par l'entremise d'entrevues téléphoniques au moyen d'un système de collecte de données assisté par ordinateur (ITAO).

Les répondants ont été interviewés au téléphone et des efforts ont été faits pour joindre tous les diplômés des programmes réguliers, quel que soit leur lieu de résidence actuel. Il a été promis aux diplômés que leurs réponses ne seraient divulguées à absolument personne. On les a remerciés pour leur contribution importante à cette étude. Les intervieweurs travaillant par téléphone de Market Quest ont suivi une séance de formation complète, comprenaient les objectifs du projet et avaient reçu des instructions sur l'emploi de l'instrument de recherche final avant le début de la collecte de données. Market Quest a fourni un numéro sans frais aux diplômés qu'ils pouvaient composer s'ils avaient des questions ou des inquiétudes au sujet de l'enquête.

Les diplômés ont eu la possibilité de répondre au sondage dans la langue officielle de leur choix, soit en français ou en anglais. La collecte de données pour la présente enquête a été effectuée entre le 17 avril et le 31 mai 2005. Afin d'atteindre le taux de réponse de 70 % requis pour cette enquête, on a procédé à un nombre illimité de rappels

à des numéros actifs. Dans le cas de diplômés dont les coordonnées étaient désuètes ou non disponibles, on a fait appel à plusieurs sites Web pour tenter de trouver les nouvelles coordonnées, le cas échéant.

Le calcul du taux de réponse au sondage est le pourcentage du nombre total de contacts effectués par rapport au nombre total de diplômés. Pour l'étude en question, le taux de réponse a été de 70 % (1 495 interviews terminés pour une population totale de 2 136 diplômés). Les contacts qui n'ont pas pu être faits étaient attribuables surtout à l'absence de numéros de téléphone courants plutôt qu'au refus des diplômés de participer à l'étude.

Les personnes sondées pour le sondage sur le placement des diplômés après trois ans sont des diplômés des programmes réguliers. Il est donc important de remarquer que lorsque les comparaisons sont établies avec le sondage sur le placement après un an, toutes les données des diplômés des programmes irréguliers ne font par partie de l'analyse.

Après la collecte des données, les fichiers de données ont été nettoyés et toutes les réponses ouvertes ont été codées. À la suite de cette activité, un fichier de données définitives pour un système SPSS a été remis au ministère.

4 DIPLÔMÉS ET PERSONNES SONDÉES

Dans le présent rapport, les informations obtenues dans le sondage sur le placement des diplômés après trois ans servent à décrire les caractéristiques de la population des diplômés de 2001-2002 des programmes réguliers du CCNB dans son ensemble. Il est alors essentiel de montrer que la population sondée (répondants) est représentative de l'ensemble des diplômés de l'année d'études 2001-2002. Pour vérifier la représentativité de la population sondée), une évaluation du taux de réponse au sondage pour chaque programme a été effectuée. Les résultats de cette évaluation se trouvent au tableau A-1 de l'annexe qui renseigne sur les taux de réponse au sondage obtenus pour chaque programme offert par l'entremise du CCNB. Comme il est mentionné précédemment, le taux de réponse global a été de 70 %.

Market Quest Research a interrogé les diplômés de 142 des 146 programmes offerts par le CCNB aux diplômés de 2001-2002. Les seuls programmes pour lesquels aucun contact n'a été fait sont Argile III (un diplômé), Technologie agricole II (deux diplômés), Formation en affaires canadiennes (quatre diplômés) et Techniques de communication - études avancées (un diplômé). Même si le taux de réponse est acceptable pour la plupart des programmes, c'est-à-dire un taux de 50 % ou plus, il a été plus difficile de rejoindre les diplômés de plusieurs programmes; donnant ainsi lieu à un taux de réponse pour ces programmes inférieur à 50 %. Le tableau 1 résume le taux de réponse pour les 15 programmes en question où le taux de réponse était de moins de 50 % lors du sondage sur le placement des diplômés après trois ans.

Tableau 1 : Programmes faisant l'objet d'un taux de réponse inférieur à 50 % (Comparaison avec 2003 et 2005)

Nom des programmes	Nbre de diplômés réguliers	Taux de réponse	
		2003	2005
Conception de jeux électroniques/ludotique II	15	87 %	47 %
Réseaux d'information électronique II - Option systèmes informatiques	11	100 %	45 %
Exploitation du transport	9	67 %	44 %
Conceptions de textures de tissus III	5	60 %	40 %
Techniques en aquaculture	11	73 %	36 %
Administrateur de bureau bilingue II	6	67 %	33 %
Technologie de la médecine nucléaire II	6	67 %	33 %
Technologie en travail du bois	9	33 %	33 %
Techniques de gestion des services financiers II	9	67 %	33 %
Technologie du génie mécanique - CAO et FAO	7	71 %	29 %
Commerce international II	7	43 %	29 %
Secrétaire médical – Option techniques de transcription médicale bilingue	4	75 %	25 %
Aide en santé	9	56 %	22 %
Réseaux d'information électronique II - Option systèmes de données	5	80 %	20 %
Joaillerie et arts des métaux III	6	50 %	17 %

Dans le cadre de cette étude, Market Quest Research a essayé de contacter 100 % des diplômés des programmes suivis par 10 personnes ou moins. Dans l'ensemble de l'échantillon, on pouvait compter 460 diplômés de ce genre de programmes. Market Quest Research a contacté 287 d'entre eux, soit un taux de 63 %.

Le tableau 2 présente une comparaison des diplômés et de la population sondée pour ce qui est de l'âge, du sexe et du collège fréquenté. La population sondée et la population de diplômés des programmes réguliers se compare en ce qui a trait la répartition par âge, assurant une représentativité de la population sondée. La population sondée est aussi représentative des diplômés des collèges particuliers où les programmes ont été suivis.

Tableau 2 : Comparaison de la population et de l'échantillon (Diplômés des programmes réguliers)

Caractéristiques	Population de diplômés	Population sondée (Répondants)
Nombre total	**2 136**	**1 495**
Sexe :		
Hommes	53 %	53 %
Femmes	47 %	47 %
	100 %	100 %
Âge		
24 ans ou moins	41 %	43 %
25-29 ans	36 %	36 %
30-39 ans	15 %	13 %
40-49 ans	6 %	6 %
50+ ans	2 %	2 %
	100 %	100 %
Campus		
Bathurst	14 %	14 %
Campbellton	8 %	7 %
Dieppe	11 %	12 %
Edmundston	4 %	4 %
Miramichi	9 %	9 %
Moncton	20 %	20 %
NBCCD	2 %	1 %
Saint John	19 %	20 %
St. Andrews	6 %	6 %
Woodstock	7 %	7 %
	100 %	100 %

La moyenne d'âge en 2005 des diplômés des programmes réguliers ainsi que les personnes jointes dans l'échantillon, était de 27 ans. Le tableau A-1 donne une ventilation de l'âge moyen des répondants pour chaque programme retenu. Le tableau renseigne aussi sur la répartition par sexe pour chaque programme.

Au moment du sondage, 86 % des diplômés vivaient au Nouveau-Brunswick. Viennent ensuite le Québec (4 %), la Nouvelle-Écosse (3 %), l'Ontario (2 %), l'Alberta (2 %), l'Île-du-Prince-Édouard (1 %) et autres endroits (2 %).

Au moment du contact en 2003 (un an après l'obtention des diplômes), 91 % des diplômés des programmes réguliers résidaient au Nouveau-Brunswick.

Les informations présentées au tableau 2 et au tableau A-1 (en annexe) montrent que les caractéristiques de la population sondée sont représentatives de celles des diplômés. Ces données montrent que la population sondée forme une base solide permettant de tirer des conclusions générales sur la population totale des diplômés du CCNB.

5 RÉSULTATS DE LA RECHERCHE

Cette section résume les principales constatations du sondage en ce qui concerne les objectifs de la recherche. Les tableaux détaillés de l'annexe présentent de l'information au niveau des programmes du CCNB.

Tout au long de la section 5, les informations obtenues lors du sondage de 2005 sont comparées avec celles obtenues au cours du sondage de 2003 sur le placement des diplômés après un an. Pour permettre que soient établies des comparaisons, les données recueillies en 2003 et présentées dans le présent rapport sont uniquement fondées sur les données recueillies auprès des *diplômés des programmes réguliers*.

5.1 Taux d'activité et d'emploi

D'après les définitions acceptées de Statistique Canada, les répondants peuvent être regroupés en trois catégories qui sont mutuellement exclusives :

- Personnes occupées
- Chômeurs
- Inactifs

La définition de la *population active* est celle des personnes faisant partie des actifs (15 ans ou plus) qui travaillaient ou étaient au chômage durant la semaine de référence.

Les *personnes occupées* comprennent les répondants qui ont travaillé durant la semaine de référence et qui touchaient un salaire, un traitement ou une indemnité. Les personnes occupées comprennent également les diplômés qui avaient un emploi, mais qui ne travaillaient pas à cause des raisons suivantes : maladie temporaire ou invalidité, raisons personnelles ou familiales, mauvaise température, conflit de travail, vacances ou toutes autres raisons non spécifiées. *Emploi* représente les diplômés qui occupent un emploi à temps plein (30 heures ou plus par semaine) ou à temps partiel (moins de 30 heures par semaine).

Chômeurs représentent les répondants qui, durant la semaine de référence :

- étaient sans travail et avaient recherché activement un emploi au cours des quatre semaines écoulées, et étaient disponibles pour travailler; ou

- n'avaient pas recherché activement un emploi au cours des quatre semaines écoulées, mais avaient été mises en disponibilité et étaient disponibles pour travailler (et s'attendaient qu'on les rappelle pour occuper le même emploi); ou

- n'avaient pas recherché activement un emploi au cours des quatre semaines écoulées, mais avaient un nouvel emploi à commencer dans les quatre semaines suivant la semaine de référence, et étaient disponibles pour travailler.

Inactifs renvoie aux répondants qui sont sans emploi et qui ne satisfont pas aux critères de la personne en chômage.

5.2 Taux d'activité

Durant la semaine de référence du 6 au 12 mars 2005, 90 % des répondants au sondage étaient actifs, alors que 10 % des répondants étaient inactifs au moment du contact (c'est-à-dire qu'ils n'occupaient pas un emploi ou ne cherchaient pas un emploi).

Lors de l'analyse selon le sexe, le taux d'activité des hommes et des femmes était le même, soit de 90 %, durant la semaine de référence.

En 2003, un an après la fin de leurs études, 95 % des diplômés des programmes réguliers étaient actifs. Le taux d'activité des hommes était de 96 % comparé à celui des femmes qui était de 94 %.

Le tableau A-2, à l'annexe, renseigne sur les taux d'activité des répondants par rapport à chaque programme du CCNB. Un examen du tableau A-2 permet de faire les observations suivantes :

- les diplômés de 71 des 142 programmes contactés (50 % des programmes) avaient un taux d'activité de 100 %;

- les diplômés de 12 des 142 programmes contactés (8 % des programmes) avaient un taux d'activité inférieur à 70 %. Voici la liste de ces programmes :

    - Navigation maritime – 67 %
    - Spécialiste en comptabilité de bureau – 67 %
    - Façonnage et montage métallique – 67 %
    - Téléservices – 67 %
    - Technologie en travail du bois – 67 %
    - Techniques d'intervention en services communautaires (option services aux adultes) – 67 %
    - Technologie des affaires II – le management des investissements – 60 %
    - Technologie de la chimie industrielle II – 60 %
    - Biotechnologie II (coop) – 55 %
    - Administrateur de bureau bilingue II – 50 %
    - Photographie III – 50 %
    - Technologie du génie mécanique - CAO et FAO – 50 %

5.3 Taux d'emploi

Aux fins du présent rapport, le **taux d'emploi** est le pourcentage des diplômés ayant un emploi par rapport au nombre de diplômés actifs. Le **taux de chômage** est le pourcentage des diplômés sans emploi par rapport au nombre de diplômés actifs.

Au moment du sondage, durant la semaine de référence du 6 mars au 12 mars 2005, le taux d'emploi[1] des diplômés était de 88 % et le taux de chômage était de 12 %. Lorsqu'on a communiqué avec les répondants en 2003, un an après l'obtention de leur diplôme du CCNB, le taux d'emploi pour les diplômés correspondait à celui du sondage sur les placements après trois ans qui était de 88 %.

Un examen en fonction du sexe des répondants a permis de révéler qu'il existait une différence statistiquement significative dans les taux d'emploi des diplômés de sexe masculin et de sexe féminin. Le taux d'emploi global chez les femmes était de 92 %, comparativement à un taux d'emploi chez les hommes de 85 %. Cependant, les hommes qui occupaient un emploi étaient beaucoup plus susceptibles de travailler à temps plein que les femmes (97 % des hommes et 90 % des femmes)[2].

Dans le même ordre d'idées, le sondage sur le placement des diplômés après un an a également laissé voir une différence entre le taux d'emploi des hommes et des femmes, où 90 % des femmes occupaient un emploi, comparativement à 86 % des hommes.

[1] Les femmes en congé de maternité pendant la semaine de référence figuraient dans la catégorie de la population active.
[2] Les détails relatifs à l'emploi, y compris le nombre d'heures de travail, la profession, le salaire moyen, n'ont pas été recueillis pour 42 diplômés qui travaillaient pendant la semaine de

Un examen des données présentées au tableau A-2 permet de formuler les observations suivantes :

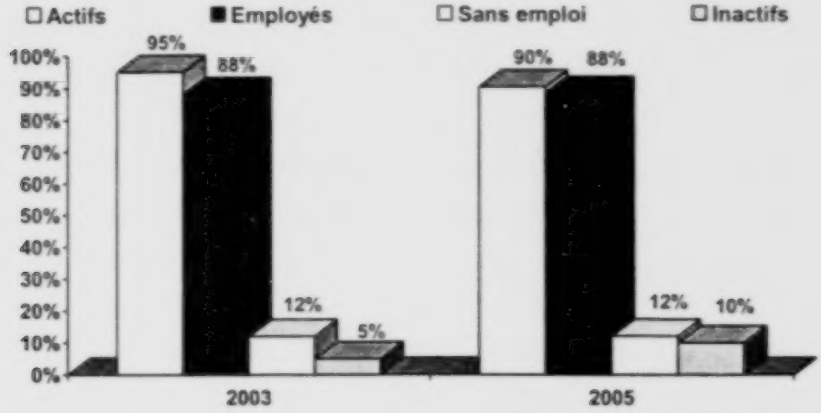
- les diplômés de 65 des 142 programmes (46% des programmes) qui ont été contactés avaient un taux d'activité de 100 %;
- les diplômés de 9 des 142 programmes (6 % des programmes) qui ont été contactés avaient un taux d'activité de 50 % ou moins. Voici la liste de ces programmes :
    - Technologie du génie civil II - voirie et municipalité - 50 %
    - Techniques de distribution et manutention - 50 %
    - Navigation maritime - 50%
    - Arts autochtones - 50 %
    - Spécialiste en comptabilité de bureau - 50%
    - Photographie spécialisée II - 50 %
    - Technologie en travail du bois - 50%
    - Aménagement paysager - 40 %
    - Réparation de machines à petits moteurs - 40 %

références. Ces diplômés étaient en congé temporaire (congé de maternité, congé de maladie) pendant la semaine de référence.

5.4 Comparaison des taux d'activité et d'emploi

Le graphique 1 résume les informations obtenues sur les taux d'activité et d'emploi des diplômés de 2001-2002 un an et trois ans après la fin de leurs programmes d'études respectifs dans un CCNB.

Graphique 1 : Taux d'activité et d'emploi



Comme en fait foi le graphique ci-dessus, il est permis de constater que le taux d'activité a diminué de 2003 à 2005 (pour passer de 95 % à 90 %, respectivement), alors que le taux d'emploi est demeuré stable sur la période de deux ans, se chiffrant à 88 %.

5.5 Emplois au Nouveau-Brunswick

En 2003, lors du sondage sur le placement après un an, 91 % des diplômés des programmes réguliers de 2001-2002 employés résidaient au Nouveau-Brunswick, comparativement à 86 % en 2005. Parmi les diplômés employés contactés en 2005 :

- 86 % résidaient au Nouveau-Brunswick;
- 4 % étaient au Québec;
- 3 % étaient en Nouvelle-Écosse;
- 2 % étaient en Alberta;
- 2 % étaient en Ontario;
- 1% étaient à l'Île-du-Prince-Édouard;
- 2 % étaient dans un autre endroit.

Environ deux diplômés *employés* du CCNB sur dix (21 %) ont déclaré qu'ils ont habité ou travaillé à l'extérieur du Nouveau-Brunswick à un moment donné depuis l'obtention de leur diplôme. Parmi ce groupe (n=250), 38 % de ceux qui avaient déménagé, étaient revenus dans la province en 2005 et habitant actuellement au Nouveau-Brunswick.

Le tableau A-6, de l'annexe, montre les tendances en matière de déménagement des répondants au sondage.

5.6 Emplois ayant un rapport avec la formation

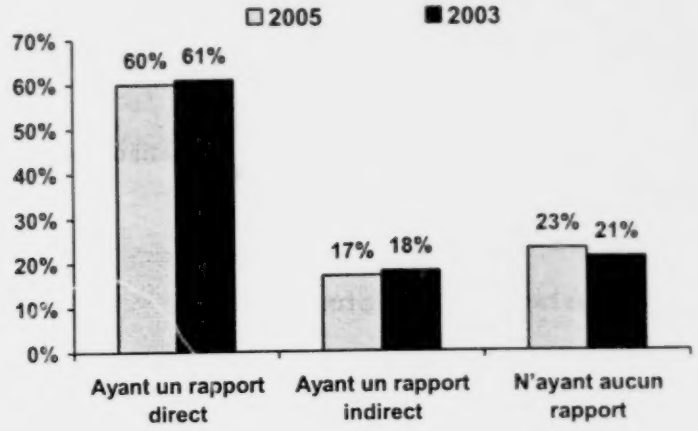
Parmi les répondants au sondage ayant un emploi pendant la semaine de référence :

- 60 % ont mentionné que leur poste avait un rapport direct avec la formation reçue au CCNB;
- 17 % ont mentionné que leur poste avait un rapport indirect avec la formation reçue au CCNB;
- 23 % ont mentionné que leur poste n'avait aucun rapport avec la formation reçue au CCNB.

Le tableau A-3 de l'annexe donne, par programme, un résumé des *emplois à temps plein* ayant un rapport avec la formation. Parmi ce groupe de diplômés travaillant à temps plein, le pourcentage dans un emploi ayant un rapport direct avec leur formation reçue au CCNB a légèrement augmenté à 62 %.

Lorsqu'ils avaient été contactés un an après l'obtention de leur diplôme, les diplômés de 2001-2002 avaient signalé une tendance très semblable puisque, selon eux, 61 % de leurs postes avaient un rapport direct, 18 % avaient un rapport indirect et 21 % n'avaient aucun rapport avec la formation qu'ils avaient reçue au CCNB.

Graphique 2 : Relation entre l'emploi et le programme du CCNB
Comparaison avec 2003 et 2005



5.7 Heures de travail

Le taux d'emploi à temps plein parmi les diplômés est un indicateur clé de la mesure dans laquelle la transition vers le marché du travail est réussie. Parmi la population sondée, 94 % des diplômés qui avaient un emploi travaillaient à temps plein, pour une moyenne de 40 heures durant la semaine de référence. Au moment du sondage sur le placement des diplômés après un an en 2003, les pourcentages étaient semblables; 92 % des diplômés qui avaient un emploi travaillaient à temps plein, pour une moyenne de 41 heures par semaine durant la semaine de référence

Le tableau 3 résume les régimes de travail des hommes et femmes diplômés de 2001-2002. Il révèle une augmentation de deux points en 2005 dans le pourcentage des hommes et des femmes diplômés travaillant à temps plein comparativement à 2003. Cependant, le pourcentage des hommes employés à temps plein est demeuré supérieur en 2003 et en 2005 comparativement à celui des femmes employées à temps plein pendant la même période.

Tableau 3 : Régimes d'emploi signalés en 2003 et en 2005

	2003	2005
Employés à temps plein	92 %	93,5 %
Hommes	95 %	97 %
Femmes	88 %	90 %
Employés à temps partiel	8 %	6,5 %
Hommes	5 %	3 %
Femmes	12 %	10 %

5.8 Gains hebdomadaires moyens

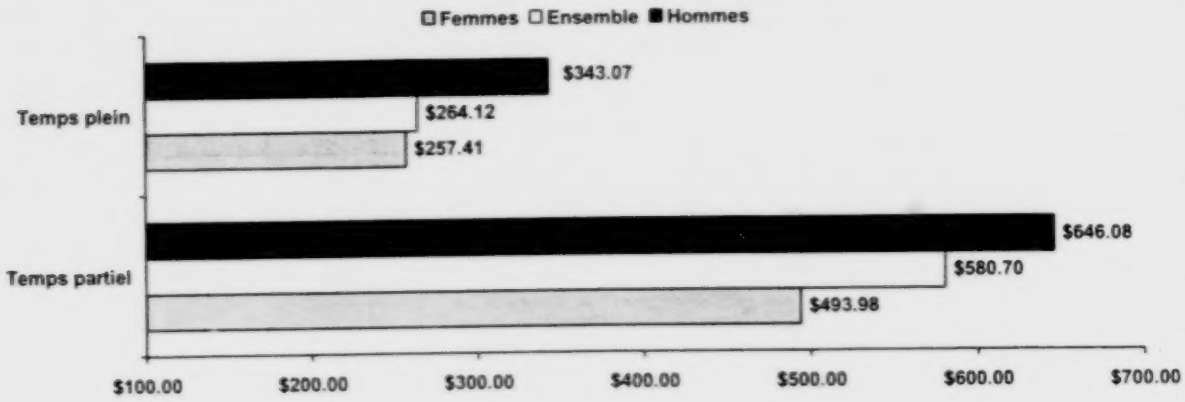
Les gains hebdomadaires durant la semaine de référence sont présentés en détail au tableau A-3 de l'annexe.

Les salaires des employés à temps plein durant la semaine de référence se situaient entre 100 $ et 2 000 $. L'écart-type de la répartition salariale était de 232,47 $, et la moyenne était de 580,70 $. Au moment du contact en 2003, les diplômés qui occupaient un poste à temps plein avaient mentionné des salaires variant entre 0 $ et 2 100 $, pour une moyenne de 470,27 $ et un écart-type de 165,78 $.

Au cours de la période de deux ans depuis 2003, on a constaté une augmentation dans la moyenne des gains hebdomadaires moyens parmi les diplômés qui occupaient un emploi à temps plein ayant un rapport direct avec leur domaine d'études du CCNB. Les salaires hebdomadaires moyens des diplômés qui occupaient un poste à temps plein ayant un rapport direct avec le programme d'études suivi au CCNB variaient entre 200 $ et 2 000 $, pour une moyenne de 603,95 $. Ce résultat se compare avec une moyenne de 497,81 $ en 2003 et un écart variant entre 0 $ et 2 100 $ pour les diplômés occupant un emploi à temps plein ayant un rapport direct avec leur programme d'études.

Le graphique suivant résume les gains moyens des diplômés qui travaillaient à temps plein et à temps partiel durant la semaine de référence.

Graphique 3 : Niveaux de salaire, par sexe et heure de travail réel



Comme le montre le graphique 3, des écarts importants sont constatés entre le salaire à temps plein des diplômés de sexe masculin et celui des diplômés de sexe féminin du CCNB. Les diplômés de sexe masculin qui travaillent à temps plein ont déclaré gagner un salaire moyen de 646,08 $, comparativement à un salaire moyen de 493,98 $ pour les diplômés de sexe féminin occupant un emploi à temps plein. Le tableau 4 contient d'autres données comparatives entre les salaires des hommes et des femmes en 2003 et en 2005.

Tableau 4 : Gains signalés en 2003 et en 2005 par les diplômés des programmes réguliers occupant un emploi à temps plein

	2003	2005
Employés à temps plein	92 %	93,5 %
Nombre moyen d'heures de travail réel	41	40
Hommes	42	42
Femmes	39	39
Gains hebdomadaires moyens (temps plein)	470,27 $	580,70 $
Hommes	512,19 $	646,08 $
Femmes	425,25 $	493,98 $
Employés à temps partiel	8 %	6,5 %
Nombre moyen d'heures de travail réel	19	21
Hommes	16	20
Femmes	21	21
Gains hebdomadaires moyens (temps partiel)	221,47 $	264,12 $
Hommes	169,71 $	343,07 $
Femmes	243,68 $	257,41 $

Les observations qui suivent découlent des renseignements contenus dans le tableau 4.

- Les gains hebdomadaires moyens ont augmenté de 23 % en 2005 en ce qui concerne les diplômés employés à temps plein du CCNB, passant 470,27 $ en 2003 à 580,70 $ en 2005.

- Les diplômés qui occupaient un emploi ayant un rapport direct avec le programme d'études suivi au CCNB en 2001-2002 ont déclaré avoir des gains hebdomadaires moyens de 603,95 $, soit 21 % de plus que le salaire moyen signalé par les diplômés de 2001-2002 qui occupaient un poste similaire un an après la fin de leurs études.

- En 2003, les diplômées qui occupaient un emploi à temps plein ont touché environ 83 % des revenus que touchaient les diplômés. En 2005, les diplômées qui occupaient un emploi à temps plein ont touché environ 76 % des revenus que touchaient les diplômés.

Le tableau 5 compare les salaires de 2001-2002, durant la semaine de référence, des postes ayant un rapport direct avec la formation suivie par les diplômés en 2003 et en 2005, *par programme du CCNB*. Dans ce tableau, l'échantillon dans chaque programme comprend au moins dix diplômés qui ont fourni des renseignements sur leurs salaires dans chacune des deux périodes d'entrevues de suivi de 2003 et 2005.

Tableau 5 : Comparaison des salaires durant la semaine de référence selon les programmes du CCNB pour les emplois à temps plein ayant un rapport direct avec la formation

Titre du programme	Échantillon 2005	Salaire moyen durant la semaine de référence		Changement en pourcentage
		2003	2005	
Ensemble – Diplômés employés dans un poste à temps plein ayant un rapport direct avec la formation	**627**	**497,81 $**	**603,95 $**	**21%**
Infirmier(ère) auxiliaire	23	563,21 $	575,57 $	2 %
Adjoint à l'administration	21	382,80 $	442,14 $	16 %
Technicien d'entretien auto	15	366,20 $	462,33 $	26 %
Technologie du bureau	13	409,70 $	527,92 $	29 %
Techniques de bureau bilingue II	11	475,58 $	591,09 $	24 %
Technologie des affaires II - marketing	11	647,00 $	709,36 $	10 %
Machiniste	11	443,92 $	535,73 $	21 %
Techniques en pharmacie	11	429,40 $	508,45 $	18 %
Technologie des affaires II - comptabilité	10	443,14 $	625,10 $	41 %

Le tableau 6 donne un aperçu des salaires de 2001-2002, durant la semaine de référence, des diplômés employés à temps plein occupant des postes ayant un rapport direct avec la formation suivie par les diplômés en 2003 et en 2005, *par emploi*. Dans ce tableau, l'échantillon dans chaque emploi comprend au moins dix diplômés qui ont fourni des renseignements sur leurs salaires dans chacune des deux périodes d'entrevues de suivi de 2003 et 2005.

Tableau 6 : Comparaison des salaires dans certains emplois à temps plein ayant un rapport direct avec le programme d'études suivi

Titre du programme	Échantillon 2005	Salaire moyen durant la semaine de référence		Changement en pourcentage
		2003	2005	
Ensemble – Diplômés employés dans un poste à temps plein ayant un rapport direct avec la formation	**627**	**497,81 $**	**603,95 $**	**21 %**
Techniciens d'entretien auto, mécaniciens de camions et réparateurs mécaniques	19	375,37 $	493,68	32 %
Infirmier(ère) auxiliaire autorisé(e)	17	551,11 $	600,47 $	9 %
Commis de bureau général	15	394,58 $	527,53 $	34 %
Concepteurs graphiques et illustrateurs	14	466,17 $	643,21 $	38 %
Programmeurs d'ordinateur et concepteurs en média interactif[3]	13	542,38 $	752,77 $	39 %
Machinistes et vérificateurs de l'usinage et de l'outillage	13	445,88 $	577,15 $	29 %
Soudeurs et opérateurs de machines connexes	12	535,58 $	673,33 $	26 %
Commis comptables et commis connexes	11	441,91 $	697,91 $	58 %
Technologues et techniciens en dessin	10	608,53 $	587,60 $	-4 %
Aide-infirmier(ères), préposés aux soins et associés au service de soins aux patients	10	417,55 $	526,30 $	26 %
Autres professions d'aide dans le domaine des services de santé	10	429,40 $	459,30 $	7 %

[3] Code de la Classification nationale des professions = 2163 en 2003.

Le tableau 7 compare, pour les périodes de 2003 et 2005, les salaires des diplômés de 2001-2002 qui occupaient des emplois à temps plein ayant un rapport direct ou indirect ou n'ayant aucun rapport avec les études suivies au CCNB. Les données du tableau 7 montrent que le revenu hebdomadaire des diplômés a connu une augmentation marquée (23 % dans l'ensemble) durant la période qui a suivi l'obtention du diplôme.

Tableau 7 : Comparaison des salaires des emplois à temps plein

Échantillon 2005	Salaire moyen durant la semaine de référence		Changement en pourcentage
	2003	2005	
Ensemble – Employés à temps plein	**470,27 $**	**580,70 $**	**23 %**
Emplois ayant un rapport direct	497,81 $	603,95 $	21 %
Emplois ayant un rapport indirect	436,76 $	567,66 $	30 %
Emplois n'ayant aucun rapport	410,68 $	526,67 $	28 %

5.9 Situation par rapport au marché du travail

Chaque répondant ou répondante a aussi fourni des informations sur sa situation par rapport au marché du travail durant la semaine de référence en ce qui concerne son principal emploi. Le tableau 8 fournit à ce sujet les informations recueillies en 2005, trois ans après l'obtention du diplôme, et en 2003, un an après l'obtention du diplôme.

Tableau 8 : Comparaison de la situation par rapport aux principaux emplois occupés durant la semaine de référence
Diplômés des programmes réguliers

	2003	2005
Postes permanents	69 %	80 %
Postes temporaires	30 %	15 %
Travail à son propre compte	1 %	3 %
Emploi occasionnel	-	2 %
Ne sait pas	-	<1 %

Comme l'illustre le tableau 8, le pourcentage de diplômés qui occupaient des postes permanents a considérablement augmenté de 2003 à 2005, alors que le pourcentage de diplômés occupant des postes temporaires a diminué au cours de la même période.

5.10 Durée d'occupation de l'emploi actuel

Les répondants employés durant la semaine de référence occupaient leur emploi depuis 18,5 mois en moyenne (en supposant que le 1er juillet 2002 soit la date de début et en prenant un maximum de 33 mois).

Parmi les diplômés employés durant la semaine de référence :

- 18 % étaient employés depuis 6 mois ou moins;
- 14 % étaient employés depuis 7 à 12 mois;
- 22 % étaient employés depuis 13 à 24 mois;
- 19 % étaient employés depuis 25 à 32 mois;
- 27 % étaient employés depuis le début de la période de 33 mois.

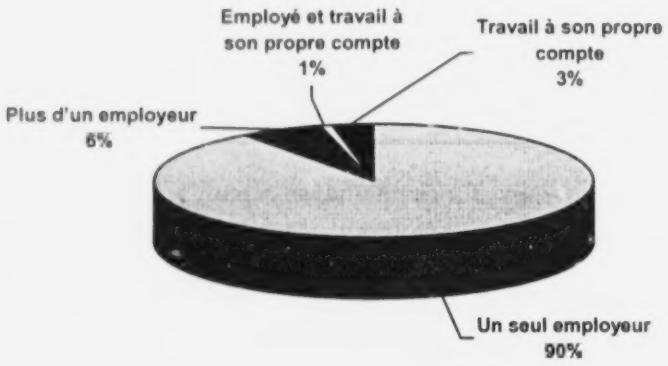
Les diplômés qui occupaient un poste ayant un rapport direct avec leur programme de formation suivi au CCNB conservaient ce poste plus longtemps en moyenne (21 mois) que les répondants qui occupaient un poste n'ayant pas un rapport direct (16 mois) ou n'ayant aucun rapport (14 mois) avec le programme d'études suivi.

Les diplômés qui occupaient un poste permanent durant la semaine de référence détenaient cet emploi depuis plus longtemps en moyenne (20 mois) que ceux qui détenaient un emploi occasionnel (15 mois) ou temporaire (14 mois) ou qui travaillaient à leur propre compte (13 mois).

5.11 Situation professionnelle durant la semaine de référence

On a demandé aux diplômés employés de décrire leur situation professionnelle durant la semaine de référence du 6 au 12 mars 2005. Le tableau A-4 de l'annexe fournit de l'information sur les différentes situations professionnelles des diplômés de chaque programme. Comme le graphique 4 permet de le constater, 9 diplômés sur 10 travaillaient pour un seul employeur durant la semaine de référence.

Graphique 4 : Situation professionnelle durant la semaine de référence



Le tableau 9 compare la situation professionnelle des diplômés employés du CCNB et révèle peu de changement durant les périodes d'un an et de trois ans depuis l'obtention du diplôme.

Tableau 9 : Situation professionnelle durant la semaine de référence
Diplômés des programmes réguliers

	2003	2005
Un seul employeur	91 %	90 %
Plus d'un employeur	6 %	6 %
Employés et travail à son propre compte	2 %	1 %
Travail à son propre compte seulement	1 %	3 %

5.12 Sommaire de la situation des diplômés en matière d'emploi

Le tableau 10 résume la situation en matière d'emploi durant la semaine de référence des diplômés de 2001-2002 du CCNB un an et trois ans après l'obtention du diplôme.

Tableau 10 : Comparaison pour les diplômés de 2001-2002
Diplômés des programmes réguliers

	2003	2005
Taux d'activité	95 %	90 %
Taux d'emploi	88 %	88 %
Pourcentage des employés à temps plein	92 %	94 %
Salaire moyen hebdomadaire des employés	470,27 $	580,70 $

Le contenu du tableau 10 ci-dessus montre que les diplômés actifs des programmes du CCNB sont sensiblement moins nombreux trois ans après l'obtention de leur diplôme. Cependant, au cours de la période d'études, le taux d'emploi de ceux qui travaillaient est demeuré le même et les diplômés occupant un emploi à temps plein gagnent 23 % de plus en salaire.

5.13 Diplômés sans emploi durant la semaine de référence

La présente section résume la situation des 314 diplômés (21 %) qui se trouvaient sans emploi durant la semaine de référence. Les sans-emploi comprennent les chômeurs et les inactifs.

Parmi le groupe des diplômés sans emploi :

- 51 % cherchaient activement un emploi, attendaient de retourner à leur emploi en raison d'une mise en disponibilité ou attendaient le début d'un emploi (dans les quatre semaines de la semaine de référence);

- 49 % des répondants étaient inactifs.

Les principales raisons fournies par les personnes sondées pour expliquer leur absence du marché du travail durant la semaine de référence sont les suivantes :

- 32 % suivaient un autre cours ou un programme de formation à temps plein;
- 21 % ont déclaré qu'ils n'avaient pas réussi à se trouver un emploi;
- 12 % attendaient d'être rappelés à un emploi occupé auparavant;
- 8 % ne pouvaient pas travailler en raison d'une maladie ou d'une invalidité;
- 6 % ne pouvaient pas trouver un emploi ayant un rapport avec leur formation;
- 5 % ne pouvaient pas travailler en raison de leurs responsabilités personnelles ou familiales;
- 3 % venaient de terminer un emploi;
- 3 % ne travaillaient pas parce qu'ils occupaient un emploi saisonnier et attendaient un rappel au travail pour combler le même poste;
- 3 % attendaient que commence un emploi;
- 2 % avaient demenagé récemment;
- 5 % ne travaillaient pas pour d'autres raisons.

Parmi les diplômés sans emploi :

- les hommes (58 %) avaient plus tendance à être au chômage ou sans emploi que les femmes (41 %);
- les femmes (59 %) avaient plus tendance à être inactives que les hommes (42 %).

5.14 Vue d'ensemble sur les emplois depuis l'obtention du diplôme

Dans l'ensemble, environ 99 % des diplômés de 2001-2002 ayant participé à l'entrevue sur le placement des diplômés après trois ans avaient eu au moins un emploi après avoir terminé leur programme d'études au CCNB. Le tableau A-5, à l'annexe, présente les antécédents de travail des répondants par programme depuis l'obtention de leur diplôme du CCNB.

Au cours de la période de 33 mois depuis l'obtention de leur diplôme d'études du CCNB (juillet 2002 à mars 2005), les répondants au sondage ont en moyenne occupé 2 emplois différents et travaillé durant 28 mois en moyenne. Les répondants ont occupé durant 25 mois en moyenne des emplois ayant un rapport avec leurs programmes d'études suivi au CCNB.

Dans le groupe de répondants joints :

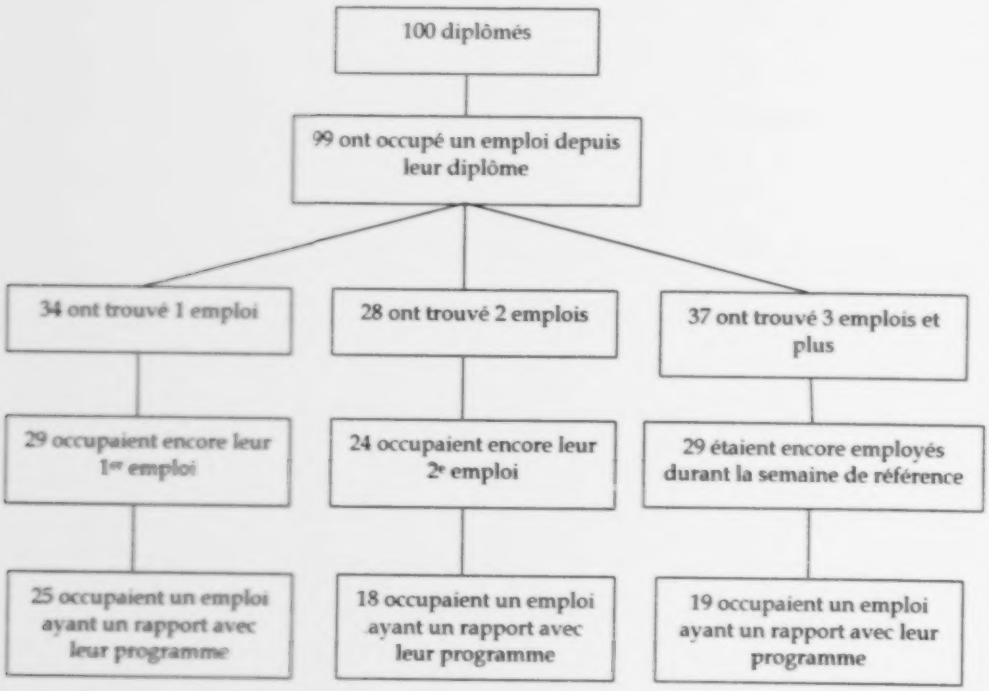
- 76 % ont commencé à occuper leur premier emploi après la fin de leur programme du CCNB, en 2002;
- 12 % ont repris ou conservé un emploi qu'ils avaient occupé avant de terminer leur programme au CCNB;
- 11 % ont commencé à occuper leur premier emploi en 2003;
- 1 % ont trouvé leur premier emploi en 2004 ou plus tard.

De plus, depuis la fin de leurs études au CCNB :

- 34 % n'ont occupé qu'un seul emploi;
- 28 % ont occupé deux emplois;
- 20 % ont occupé trois emplois;
- 17 % ont occupé quatre emplois ou plus;
- 1 % n'ont pas du tout travaillé.

Le graphique 5 donne une vue d'ensemble de la tendance des diplômés du CCNB en matière d'emploi. À cette fin, la valeur de 100 représente l'ensemble des diplômés de 2002. Dans l'ensemble, 99 diplômés sur 100 avaient obtenu un emploi depuis la fin de leurs études. Parmi les 99 diplômés, 34 d'entre eux qui avaient trouvé du travail avaient occupé un seul emploi et 29 occupaient toujours le même poste durant la semaine de référence. Parmi les diplômés qui occupaient encore leur premier emploi depuis l'obtention de leur diplôme, 25 d'entre eux avaient déclaré qu'ils travaillaient dans un domaine ayant un rapport direct ou indirect avec leur formation suivie au CCNB.

Graphique 5 : Trois ans après l'obtention du diplôme



Les personnes qui avaient occupé un seul emploi étaient beaucoup plus susceptibles (86 %) d'occuper des postes ayant un rapport direct avec leur formation suivie au CCNB que celles qui avaient occupé deux (75 %) ou trois postes ou plus (66 %).

5.15 Déménagements des diplômés

Depuis la fin de leur année d'études en 2002, un peu plus de 22 % des répondants ont habité ou travaillé à un moment donné à l'extérieur de la province. Soixante-deux pour cent (62 %) de ces répondants ont déménagé pour trouver un emploi alors que 33 % l'ont fait pour d'autres raisons.

Le tableau A-6 de l'annexe donne des informations sur les déménagements des diplômés, par programme.

Les diplômés qui avaient quitté le Nouveau-Brunswick pour chercher du travail ont en moyenne eu besoin de 4,4 semaines pour se trouver un emploi, alors qu'il semble que 56 % de ceux qui ont déménagé pour un emploi avaient déjà obtenu leur emploi avant leur déménagement.

5.16 Éducation et formation supplémentaires

Parmi le groupe des répondants qui ont obtenu leur diplôme de fin d'études du CCNB en 2002, 31 % des diplômés contactés étaient retournés aux études ou avaient suivi un cours de formation à un moment donné après l'obtention de leur diplôme.

- Parmi ceux qui avaient continué leurs études, 64 % (n=299) avaient suivi un programme d'éducation ou de formation dans le même domaine que le programme qu'ils avaient suivi au CCNB en 2002; alors que

- 36 % (n=168) avaient suivi un programme d'éducation ou de formation dans un domaine différent.

Parmi ceux qui étaient retournés aux études (n=467) :

- 33 % (n=153) étaient inscrits à un programme au moment du contact;
- 67 % (n=314) avaient déjà terminé des études supplémentaires avant le contact.

Parmi ceux qui suivaient un autre programme d'éducation ou de formation au moment du contact (n=153):

- 75 % étudiaient à temps plein;
- 25 % étudiaient à temps partiel.

Parmi les diplômés employés qui étaient retournés aux études ou qui suivaient des cours de formation (n=319), 31 % ont mentionné qu'ils avaient repris leurs études afin de se qualifier pour l'emploi qu'ils occupaient.

Parmi l'*ensemble* des répondants, 6 % (n=85) ont mentionné qu'ils suivaient un programme d'apprentissage durant la semaine de référence.

Le tableau A-7, à l'annexe, présente des informations détaillées sur l'éducation, la formation et l'apprentissage après l'achèvement d'un programme suivi au CCNB.

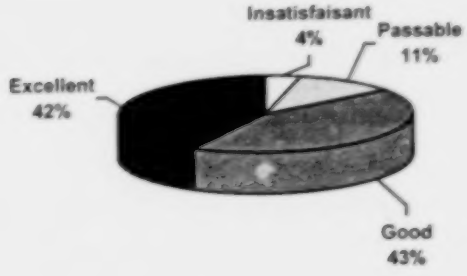
5.17 Évaluation des programmes du CCNB

La question suivante a été posée à chacun des diplômés du CCNB :

En règle générale, considérez-vous que votre programme vous a préparé à un emploi dans un domaine connexe d'une façon excellente, bonne, passable ou insatisfaisante?

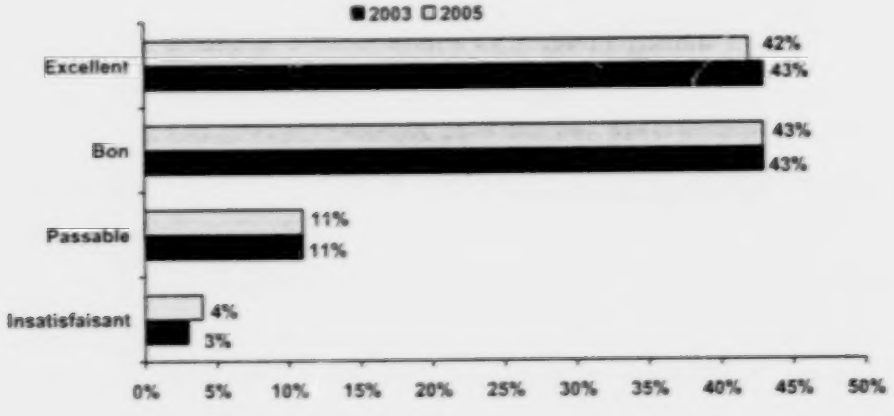
Le tableau A-8 à l'annexe présente, pour chaque programme, un sommaire des réponses obtenues par les diplômés du CCNB. Le graphique 6 résume les évaluations données par les diplômés en 2005, trois ans après l'obtention du diplôme.

Graphique 6 : Évaluation du programme en ce qui concerne la préparation à l'emploi



Le graphique 7 compare les évaluations fournies par les diplômés du CCNB au moment du premier sondage en 2003, soit un an près l'obtention du diplôme, et lors du deuxième sondage, trois ans après l'obtention du diplôme en 2005, en ce qui concerne la préparation à l'emploi.

Graphique 7 : Évaluation du programme en ce qui concerne la préparation à l'emploi



Le graphique précédent ne révèle aucun changement apparent dans l'évaluation globale des programmes pour ce qui est de la préparation à l'emploi.

Le tableau 11 donne une vue d'ensemble des évaluations données par les diplômés en ce qui concerne un emploi selon la situation professionnelle.

Tableau 11 : Évaluation des programmes selon la situation professionnelle

	Évaluation globale	Employés	Sans emploi	Inactifs
2003				
Excellent	43 %	44 %	36 %	45 %
Bon	43 %	43 %	46 %	44 %
Passable	11 %	10 %	15 %	11 %
Insatisfaisant	3 %	3 %	3 %	-
	100 %	100 %	100 %	100 %
2005				
Excellent	42 %	45%	31%	29%
Bon	43 %	41 %	48 %	50 %
Passable	11 %	10 %	15 %	16 %
Insatisfaisant	4 %	4 %	6 %	5 %
	100 %	100 %	100 %	100 %

Dans l'ensemble, le tableau ci-dessus montre que les diplômés sans emploi de 2001-2002 avaient plus tendance à juger la préparation à l'emploi légèrement moins bonne que les diplômés occupant un emploi, et ce, à chacune des deux périodes de sondage.

5.18 Autres compétences acquises au CCNB

La question suivante a été posée aux répondants :

En plus des compétences professionnelles, avez-vous acquis d'autres types de compétences ou de connaissances au Collège communautaire du Nouveau-Brunswick qui vous ont aidé à trouver un emploi?

Dans l'ensemble, 637 des répondants (43 %) ont mentionné que, au cours de leurs études au CCNB, ils avaient acquis d'autres compétences ou habiletés qui les ont aidés à trouver un emploi.

Le tableau 12 présente les compétences mentionnées par les diplômés du CCNB sondés trois ans après l'obtention du diplôme :

Tableau 12 : Autres compétences acquises au CCNB

Compétence mentionnée	Pourcentage global
Aptitudes à la communication/aptitudes sociales	35 %
Préparation d'un CV/techniques de recherche d'emploi/techniques d'entrevue	28 %
Compétences informatiques	8 %
Confiance en soi/indépendance	6 %
Travail d'équipe	5 %
Attitudes et comportements positifs	3 %
Sens de l'organisation	3 %
Expérience pratique acquise lors de placements professionnels	2 %
Autres compétences	10 %
	100 %

6 CONCLUSION

Le présent rapport résume les informations recueillies au cours du sondage sur le placement, après trois ans de 2005, des diplômés de l'année d'études 2001-2002 des programmes réguliers du Collège communautaire du Nouveau-Brunswick. Il s'agit de la dixième enquête de suivi sur le placement des diplômés après trois ans réalisée auprès des diplômés du Collège communautaire du Nouveau-Brunswick. Les données ainsi recueillies ressemblent de façon remarquable à celles recueillies pour le plus récent rapport, publié en 2004, ce qui laisse entendre que les diplômés connaissent des tendances semblables au cours de la période de trois ans suivant l'obtention du diplôme.

Les principales constatations qui se dégagent du sondage sont résumées ci-dessous :

- Au cours de la période 2003-2005, le taux d'activité des diplômés a diminué, passant de 95 % à 90 %.

- Le taux d'emploi pour cette classe de diplômés est demeuré constant, se chiffrant à 88 %.

- Les diplômés employés à temps plein travaillaient en moyenne 40 heures par semaine, et leurs gains moyens étaient de 580,70 $ par semaine. Leur salaire hebdomadaire moyen était de 23 % supérieur à celui des diplômés de 2003 qui était de 470,27 $ par semaine.

- On constate un écart de revenu entre les hommes et les femmes diplômés du CCNB trois ans après la fin des études, puisque les femmes diplômées qui étaient employées à temps plein gagnaient environ 76 % du salaire moyen des hommes diplômés employés à temps plein. L'écart salarial entre les diplômés de sexe masculin et les diplômés de sexe féminin qui occupaient un poste à temps plein a augmenté de sept points (7) de pourcentage depuis la dernière période de sondage.

- Le pourcentage des diplômés du CCNB qui occupaient un poste permanent a augmenté de: 69 % en 2003 à 80 % en 2005.

- Depuis la fin de leurs études au CCNB, un peu plus de 22 % des répondants ont habité ou travaillé à l'extérieur de la province. Soixante-deux pour cent (62 %) de ces répondants ont déménagé pour trouver un emploi alors que 38 % l'ont fait pour d'autres raisons. Environ 42 % de ces derniers étaient revenus dans la province depuis. Au total, 86 % de la promotion de 2001-2002 résidaient au Nouveau-Brunswick au moment de l'enquête.

- Environ 31 % des diplômés contactés étaient retournés aux études ou avaient suivi un cours de formation à un moment donné après l'obtention de leur diplôme du CCNB. Parmi ceux qui avaient continué leurs études, 64% avaient choisi un programme d'éducation ou de formation supplémentaire dans le même domaine que le programme qu'ils avaient suivi CCNB en 2002.

- Dans l'ensemble, 85 % des diplômés ont indiqué que le CCNB avait fait un excellent (42 %) ou un bon (43 %) travail pour les préparer à un emploi dans un domaine connexe.

- Dans l'ensemble, 43 % des diplômés joints ont mentionné que, au cours de leurs études au CCNB, ils avaient acquis d'autres compétences ou habiletés qui les ont aidés à trouver un emploi. Les compétences ou habiletés mentionnées le plus souvent sont notamment les aptitudes à la communication et les aptitudes sociales (35 %) ainsi que les techniques de recherche d'emploi telles que la préparation d'un CV et les techniques d'entrevue (28 %).

ANNEXE

Tableau A-1 Taux de réponse au sondage, par programme						
N° du programme[4]	Programme [5]	Total des diplômés	Répondants Hommes	Femmes	Taux de réponse	Âge moyen en 2005
	Dans l'ensemble	**2 136**	**799**	**696**	**70 %**	**27**
2972	Technologie d'infographie 3D II	14	7	1	57 %	25
0193	Techniques d'hôtellerie et restauration II	11	2	5	64 %	28
1426	Adjoint à l'administration	103	4	67	69 %	28
2138	Technologie agricole II	2	--	--	--	--
0194	Agro-techniques II	9	6	1	78 %	24
0008	Entretien des aéronefs	11	7	--	64 %	27
2458	Entretien des aéronefs II	12	7	3	83 %	26
2433	Technologie de l'animation et conception II	24	12	8	83 %	25
1015	Photographie appliquée II	10	1	5	60 %	27
0009	Techniques en aquaculture	11	2	2	36 %	28
0121	Technicien d'entretien auto	68	47	--	69 %	25
2635	Administrateur de bureau bilingue II	6	--	2	33 %	26
2034	Techniques de bureau bilingue II	23	--	20	87 %	25
1591	Techniques de secrétariat bilingue II	11	--	8	73 %	29
2189	Biotechnologie II (coop)	12	4	7	92 %	24
2017	Technologie de l'ingénierie du bâtiment II	6	4	--	67 %	28
2575	Spécialiste de logiciel d'affaires	2	--	1	50 %	30
2977	Technologie des affaires II - Administration et commerce électronique	14	4	8	86 %	28
2636	Technologie des affaires - le commerce électronique	4	2	2	100 %	28
0025	Technologie des affaires II - comptabilité	68	18	29	69 %	27
2215	Technologie des affaires II - spécialiste des systèmes d'information	8	2	2	50 %	30
2125	Technologie des affaires : gestion de la technologie de l'information	12	5	2	58 %	28
2256	Technologie des affaires II - le management des investissements	8	3	2	63 %	26
0029	Technologie des affaires II - marketing	41	13	22	85 %	27
1772	Technologie des affaires III - marketing (coop)	19	7	10	89 %	26

[4] Dans le présent tableau et dans tous les autres, le champ intitulé « N° du programme » tient compte du numéro indicateur du programme actuel qui était assigné aux programmes en 2001-2002.

[5] Dans le présent tableau et dans tous les autres, le champ intitulé « Programme » tient compte du nom que portait les programmes en 2001-2002.

Tableau A-1
Taux de réponse au sondage, par programme

N° du programme[4]	Programme [5]	Total des diplômés	Répondants Hommes	Répondants Femmes	Taux de réponse	Âge moyen en 2005
	Dans l'ensemble	**2 136**	**799**	**696**	**70 %**	**27**
1773	Technologie des affaires III - transport (coop)	11	2	5	64 %	29
3311	Formation en affaires canadiennes	4	--	--	--	--
2827	Technologie chimique III	6	2	4	100 %	31
0041	Technologie du génie civil II - architecture	12	5	3	67 %	25
2634	Technologie du génie civil II - Ingénierie du bâtiment	6	3	1	67 %	25
0730	Technologie du génie civil II - gestion de la construction	10	6	1	70 %	25
2631	Technologie du génie civil II - géomatique	10	6	1	70 %	25
0043	Technologie du génie civil II – voirie et municipalité	5	3	1	80 %	29
0045	Technologie du génie civil II - structure	16	13	2	94 %	26
2659	Technologie génie - civil (coop) III	9	5	--	56 %	29
0503	Argile III	1	--	--	--	--
2572	Techniques de communication - études avancées	1	--	--	--	--
0052	Techniques de communication - arts graphiques II	15	5	8	87 %	27
0053	Techniques de communication - journalisme II	12	1	7	67 %	24
2030	Techniques de communication - Production de vidéo et télévision II	7	4	2	86 %	25
2791	Techniques d'intervention en services communautaires (option services aux adultes)	26	2	19	81 %	26
2792	Techniques d'intervention en services communautaires (option services aux enfants/adolescents)	25	--	17	68 %	26
2638	Technologie du génie électronique / informatique - télécommunication	17	11	--	65 %	24
2639	Technologie du génie électronique / informatique II - avionique	10	5	1	60 %	26
2632	Technologie du génie électronique / informatique II - ingénierie informatique	9	4	1	56 %	23
2637	Technologie du génie électronique / informatique II - secteur industriel	9	5	--	56 %	24
0057	Fabrication assistée par ordinateur	7	7	--	100 %	30
2116	Technologie de l'Informatique - Programmeur et analyste	27	15	5	74 %	29
0177	Technologie de l'Informatique II	28	12	6	64 %	27
2865	Soutien relatif aux systèmes informatiques	4	--	2	50 %	25
1586	Technicien en systèmes informatiques	35	20	--	57 %	26

Tableau A-1
Taux de réponse au sondage, par programme

N° du programme[4]	Programme [5]	Total des diplômés	Répondants Hommes	Répondants Femmes	Taux de réponse	Âge moyen en 2005
	Dans l'ensemble	**2 136**	**799**	**696**	**70 %**	**27**
0059	Fabrication par commande numérique	5	4	--	80 %	26
0061	Cuisine	33	10	10	61 %	25
0492	Techniques correctionnelles II	24	13	5	75 %	26
1306	Graphisme artistique II	4	1	1	50 %	29
2432	Justice pénale II	24	8	14	92 %	25
3127	Techniques culinaires et gestion II	4	2	--	50 %	23
3055	Compétences pour l'industrie des centres d'appel	12	3	5	67 %	30
1281	Techniques de distribution et manutention	7	4	--	57 %	24
2778	Techniques d'éducation en services de garde	35	--	26	74 %	27
1716	Conception de jeux électroniques/ludotique II	15	7	--	47 %	26
2624	Réseaux d'information électronique II - Option systèmes informatiques	11	4	1	45 %	26
2621	Réseaux d'information électronique II - Option systèmes de données	5	1	--	20 %	27
2623	Réseaux d'information électronique II - Techniques des systèmes électroniques	1	1	--	100 %	26
2622	Réseaux d'information électronique III - Option systèmes de données (coop)	4	3	--	75 %	25
2625	Réseaux d'information électronique III - Option systèmes informatiques (coop)	5	3	1	80 %	27
1860	Technologie du génie électronique III - contrôle industriel (coop)	11	9	--	82 %	28
1332	Technologie de l'environnement II	27	9	11	74 %	28
0507	Haute couture III	4	1	3	100 %	25
2616	Techniques de gestion des services financiers II	9	1	2	33 %	26
0826	Techniques de conception graphique II	11	1	5	55 %	26
2418	Aide en santé	9	--	2	22 %	26
0088	Techniques de chauffage	5	4	--	80 %	36
0092	Techniques d'entretien d'équipement lourd	21	14	--	67 %	25
2648	Accueil et tourisme : loisirs et excursions d'aventure II	8	5	2	88 %	26
1701	Accueil et tourisme : installations et hébergement II	6	3	--	50 %	26
2650	Accueil et tourisme : gestion d'hôtel et de restaurant II	12	1	7	67 %	28
1702	Accueil et tourisme : aliments et boissons II	6	4	1	83 %	24

Tableau A-1
Taux de réponse au sondage, par programme

N° du programme[4]	Programme [5]	Total des diplômés	Répondants Hommes	Répondants Femmes	Taux de réponse	Âge moyen en 2005
	Dans l'ensemble	**2 136**	**799**	**696**	**70 %**	**27**
1700	Accueil et tourisme : voyages et tourisme II	17	2	11	76 %	25
2231	Services humains	34	2	23	74 %	27
1575	Technologie de la chimie industrielle II	9	3	2	56 %	25
2825	Contrôle industriel technologie III	11	8	--	73 %	29
0199	Technologie de l'Ingénierie industrielle II	11	8	1	82 %	27
2559	Techniques d'entretien industriel II	12	10	--	83 %	25
0099	Mécanique industrielle	28	25	--	89 %	28
1525	Design d'intérieurs II	12	--	10	83 %	25
2652	Commerce international II	7	1	1	29 %	29
0509	Joaillerie et arts des métaux III	6	1	--	17 %	29
2079	Aménagement paysager	6	4	1	83 %	26
0107	Machiniste	52	39	--	75 %	26
0111	Techniques de mécanique marine - moteur diesel	16	11	1	75 %	25
2243	Navigation maritime	6	3	--	50 %	46
2797	Technologie du génie mécanique II - énergie et environnement	6	4	--	67 %	29
2798	Technologie du génie mécanique - CAO et FAO	7	2	--	29 %	25
2799	Technologie du génie mécanique - gestion de la production	9	8	1	100 %	27
2796	Technicien mécanique III	7	6	--	86 %	28
0184	Technologie de laboratoire médicale II	16	3	11	88 %	27
3108	Secrétaire médical – Techniques de transcription médicale bilingue	4	--	1	25 %	23
3110	Secrétaire médical – Techniques de transcription médicale (anglais)	1	--	1	100 %	23
3109	Secrétaire médical – Techniques de transcription médicale (français)	10	--	8	80 %	30
0119	Débosselage et peinture de carrosserie	24	15	1	67 %	28
2367	Production multimédia et inforoutes	4	2	--	50 %	43
2199	Design et gestion de production multimédia (coop)	14	6	3	64 %	25
3172	Multimédia et Web II	8	5	1	75 %	26
1694	Technologie de l'apprentissage multimédia II	15	3	6	60 %	30
1305	Arts autochtones	4	1	1	50 %	25

Tableau A-1
Taux de réponse au sondage, par programme

N° du programme[4]	Programme [5]	Total des diplômés	Répondants Hommes	Répondants Femmes	Taux de réponse	Âge moyen en 2005
	Dans l'ensemble	**2 136**	**799**	**696**	**70 %**	**27**
2476	Technicien en conception et administration de réseaux	17	10	--	59 %	31
3173	Spécialiste de réseaux	29	19	1	69 %	26
0178	Technologie de la médecine nucléaire II	6	--	2	33 %	33
0126	Infirmier(ère) auxiliaire	63	3	49	83 %	30
2813	Infirmier(ère) auxiliaire II	19	2	11	68 %	31
2574	Spécialiste en comptabilité de bureau	3	--	3	100 %	28
1593	Bureautique II	49	--	34	69 %	26
1617	Technologie du bureau	68	1	43	65 %	31
3081	Spécialiste de réseaux des micro-ordinateurs	9	6	--	67 %	26
2777	Techniques en pharmacie	30	2	20	73 %	24
0511	Photographie III	3	--	2	67 %	33
0185	Technologie des systèmes d'énergie II	19	12	3	79 %	29
1775	Techniques d'imprimerie III (coop	5	2	3	100 %	30
1789	Soudage en série (MIG)	11	6	--	55 %	28
0829	Techniques de communication radiophonique II	4	3	1	100 %	31
2772	Radiodiffusion	9	7	--	78 %	26
0255	Techniques de réfrigération et d'air climatisation	15	12	--	80 %	27
1006	Inhalothérapie II	9	1	6	78 %	26
0460	Techniques de la vente	11	8	1	82 %	24
0298	Tôlerie	10	7	--	70 %	25
0141	Techniques de gestion de la petite et moyenne entreprise	15	5	6	73 %	24
0143	Réparation de machines à petits moteurs	8	7	--	88 %	26
2497	Photographie spécialisée II	4	2	--	50 %	30
0161	Façonnage et montage métallique	26	18	--	69 %	26
2749	Atelier de poterie II	2	--	1	50 %	32
0505	Conceptions de textures de tissus III	5	--	2	40 %	26
1581	Téléservices	6	2	1	50 %	25
0513	Textiles III	2	--	1	50 %	25
2146	Techniques touristiques II	15	2	9	73 %	26
3156	Exploitation du transport	9	--	4	44 %	33
1920	Techniques d'entretien en transport frigorifique	7	6	--	86 %	23

Tableau A-1 Taux de réponse au sondage, par programme						
N° du programme[4]	Programme [5]	Total des diplômés	Répondants Hommes	Répondants Femmes	Taux de réponse	Âge moyen en 2005
	Dans l'ensemble	**2 136**	**799**	**696**	**70 %**	**27**
0164	Agent(e) de voyage	13	1	7	62 %	24
0124	Entretien des camions et des remorques	22	15	--	68 %	25
1961	Travailleur forestier professionnel	5	3	--	60 %	24
2232	Webmestre	19	8	6	74 %	26
0168	Soudage	36	28	--	78 %	25
3604	Technologie du génie de la soudure	8	5	1	75 %	39
2003	Techniques de la transformation du bois	23	11	1	52 %	24
2004	Technologie en travail du bois	9	3	--	33 %	34
1418	Agent(e) d'aide à la jeunesse II	8	1	5	75 %	29

N° du programme = Numéro indicateur du programme
Programme = Nom du programme
Total de diplômés = Nombre total de diplômés du programme
Répondants = Nombre total de diplômés qui ont participé à l'entrevue sur le placement des diplômés après trois ans
Taux de réponse = Pourcentage des personnes interviewées par rapport au nombre total de diplômés
Âge moyen = Âge moyen des répondants

Tableau A-2
Informations sur le marché du travail durant la semaine de référence

N° du programme	Programme	Total de répondants	Nombre dans la population active	Taux d'activité	Taux d'emploi	Emploi ayant un rapport
	Dans l'ensemble	**1 495**	**1 342**	**90 %**	**88 %**	**77 %**
2972	Technologie d'infographie 3D II	8	6	75 %	67 %	50 %
0193	Techniques d'hôtellerie et restauration II	7	7	100 %	100 %	43 %
1426	Adjoint à l'administration	71	65	92 %	86 %	66 %
2138	Technologie agricole II	--	--	--	--	--
0194	Agro-techniques II	7	7	100 %	71 %	100 %
0008	Entretien des aéronefs	7	6	86 %	100 %	83 %
2458	Entretien des aéronefs II	10	8	80 %	100 %	75 %
2433	Technologie de l'animation et conception II	20	18	90 %	67 %	83 %
1015	Photographie appliquée II	6	5	83 %	100 %	80 %
0009	Techniques en aquaculture	4	4	100 %	75 %	67 %
0121	Technicien d'entretien auto	47	39	83 %	80 %	87 %
2635	Administrateur de bureau bilingue II	2	1	50 %	100 %	100 %
2034	Techniques de bureau bilingue II	20	20	100 %	80 %	100 %
1591	Techniques de secrétariat bilingue II	8	8	100 %	100 %	86 %
2189	Biotechnologie II (coop)	11	6	55 %	83 %	50 %
2017	Technologie de l'ingénierie du bâtiment II	4	4	100 %	100 %	100 %
2575	Spécialiste de logiciel d'affaires	1	1	100 %	100 %	100 %
2977	Technologie des affaires II - Administration et commerce électronique	12	12	100 %	100 %	75 %
2636	Technologie des affaires - le commerce électronique	4	4	100 %	75 %	33 %
0025	Technologie des affaires II - comptabilité	47	42	89 %	93 %	84 %
2215	Technologie des affaires II - spécialiste des systèmes d'information	4	3	75 %	100 %	100 %
2125	Technologie des affaires : gestion de la technologie de l'information	7	7	100 %	100 %	83 %
2256	Technologie des affaires II - le management des investissements	5	3	60 %	67 %	100 %
0029	Technologie des affaires II - marketing	35	33	94 %	94 %	81 %
1772	Technologie des affaires III - marketing (coop)	17	15	88 %	87 %	100 %
1773	Technologie des affaires III - transport (coop)	7	6	86 %	100 %	100 %
3311	Formation en affaires canadiennes	--	--	--	--	--

Tableau A-2
Informations sur le marché du travail durant la semaine de référence

N° du programme	Programme	Total de répondants	Nombre dans la population active	Taux d'activité	Taux d'emploi	Emploi ayant un rapport
	Dans l'ensemble	**1 495**	**1 342**	**90 %**	**88 %**	**77 %**
2827	Technologie chimique III	6	5	83 %	100 %	100 %
0041	Technologie du génie civil II - architecture	8	8	100 %	100 %	100 %
2634	Technologie du génie civil II - Ingénierie du bâtiment	4	3	75 %	100 %	100 %
0730	Technologie du génie civil II - gestion de la construction	7	7	100 %	86 %	80 %
2631	Technologie du génie civil II - géomatique	7	5	71 %	100 %	100 %
0043	Technologie du génie civil II – voirie et municipalité	4	4	100 %	50 %	50 %
0045	Technologie du génie civil II - structure	15	15	100 %	87 %	83 %
2659	Technologie génie - civil (coop) III	5	4	80 %	75 %	100 %
0503	Argile III	--	--	--	--	--
2572	Techniques de communication - études avancées	--	--	--	--	--
0052	Techniques de communication - arts graphiques II	13	12	92 %	100 %	75 %
0053	Techniques de communication - journalisme II	8	8	100 %	88 %	14 %
2030	Techniques de communication - Production de vidéo et télévision II	6	6	100 %	100 %	33 %
2791	Techniques d'intervention en services communautaires (option services aux adultes)	21	14	67 %	100 %	83 %
2792	Techniques d'intervention en services communautaires (option services aux enfants/adolescents)	17	15	88 %	87 %	78 %
2638	Technologie du génie électronique / informatique - télécommunication	11	10	91 %	100 %	90 %
2639	Technologie du génie électronique / informatique II - avionique	6	5	83 %	100 %	100 %
2632	Technologie du génie électronique / informatique II - ingénierie informatique	5	5	100 %	80 %	75 %
2637	Technologie du génie électronique / informatique II - secteur industriel	5	5	100 %	100 %	80 %
0057	Fabrication assistée par ordinateur	7	7	100 %	86 %	67 %
2116	Technologie de l'Informatique - Programmeur et analyste	20	18	90 %	94 %	82 %

Tableau A-2
Informations sur le marché du travail durant la semaine de référence

N° du programme	Programme	Total de répondants	Nombre dans la population active	Taux d'activité	Taux d'emploi	Emploi ayant un rapport
	Dans l'ensemble	**1 495**	**1 342**	**90 %**	**88 %**	**77 %**
0177	Technologie de l'Informatique II	18	17	94 %	94 %	81 %
2865	Soutien relatif aux systèmes informatiques	2	2	100 %	100 %	50 %
1588	Technicien en systèmes informatiques	20	19	95 %	95 %	82 %
0059	Fabrication par commande numérique	4	4	100 %	100 %	50 %
0061	Cuisine	20	18	90 %	83 %	64 %
0492	Techniques correctionnelles II	18	15	83 %	80 %	58 %
1306	Graphisme artistique II	2	2	100 %	100 %	100 %
2432	Justice pénale II	22	21	96 %	86 %	67 %
3127	Techniques culinaires et gestion II	2	2	100 %	100 %	100 %
3055	Compétences pour l'industrie des centres d'appel	8	7	88 %	71 %	80 %
1281	Techniques de distribution et manutention	4	4	100 %	50 %	50 %
2778	Techniques d'éducation en services de garde	26	22	85 %	91 %	78 %
1716	Conception de jeux électroniques/ludotique II	7	6	86 %	83 %	80 %
2624	Réseaux d'information électronique II - Option systèmes informatiques	5	5	100 %	80 %	50 %
2621	Réseaux d'information électronique II - Option systèmes de données	1	1	100 %	100 %	100 %
2623	Réseaux d'information électronique II - Techniques des systèmes électroniques	1	1	100 %	100 %	100 %
2622	Réseaux d'information électronique III - Option systèmes de données (coop)	3	3	100 %	100 %	67 %
2625	Réseaux d'information électronique III - Option systèmes informatiques (coop)	4	4	100 %	100 %	50 %
1860	Technologie du génie électronique III - contrôle industriel (coop)	9	8	89 %	88 %	86 %
1332	Technologie de l'environnement II	20	18	90 %	100 %	72 %
0507	Haute couture III	4	4	100 %	100 %	50 %
2616	Techniques de gestion des services financiers II	3	3	100 %	67 %	100 %
0826	Techniques de conception graphique II	6	6	100 %	83 %	100 %
2418	Aide en santé	2	2	100 %	100 %	100 %
0088	Techniques de chauffage	4	4	100 %	75 %	33 %
0092	Techniques d'entretien d'équipement lourd	14	12	86 %	92 %	73 %
2648	Accueil et tourisme : loisirs et excursions	7	6	86 %	83 %	60 %

Tableau A-2 Informations sur le marché du travail durant la semaine de référence						
N° du programme	Programme	**Total de répondants**	**Nombre dans la population active**	**Taux d'activité**	**Taux d'emploi**	**Emploi ayant un rapport**
	Dans l'ensemble	**1 495**	**1 342**	**90 %**	**88 %**	**77 %**
	d'aventure II					
1701	Accueil et tourisme : installations et hébergement II	3	3	100 %	100 %	100 %
2650	Accueil et tourisme : gestion d'hôtel et de restaurant II	8	8	100 %	88 %	83 %
1702	Accueil et tourisme : aliments et boissons II	5	5	100 %	80 %	33 %
1700	Accueil et tourisme : voyages et tourisme II	13	11	85 %	100 %	70 %
2231	Services humains	25	22	88 %	96 %	42 %
1575	Technologie de la chimie industrielle II	5	3	60 %	100 %	100 %
2825	Contrôle industriel technologie III	8	8	100 %	100 %	100 %
0199	Technologie de l'Ingénierie industrielle II	9	8	89 %	100 %	75 %
2559	Techniques d'entretien industriel II	10	9	90 %	67 %	100 %
0099	Mécanique industrielle	25	23	92 %	74 %	65 %
1525	Design d'intérieurs II	10	8	80 %	88 %	71 %
2652	Commerce international II	2	--	--	--	--
0509	Joaillerie et arts des métaux III	1	1	100 %	--	--
2079	Aménagement paysager	5	5	100 %	40 %	100 %
0107	Machiniste	39	36	92 %	83 %	60 %
0111	Techniques de mécanique marine - moteur diesel	12	9	75 %	56 %	80 %
2243	Navigation maritime	3	2	67 %	50 %	100 %
2797	Technologie du génie mécanique II - énergie et environnement	4	4	100 %	75 %	67 %
2798	Technologie du génie mécanique - CAO et FAO	2	1	50 %	100 %	100 %
2799	Technologie du génie mécanique - gestion de la production	9	9	100 %	89 %	88 %
2796	Technicien mécanique III	6	6	100 %	100 %	75 %
0184	Technologie de laboratoire médicale II	14	14	100 %	100 %	100 %
3108	Secrétaire médical – Techniques de transcription médicale bilingue	1	1	100 %	100 %	--
3110	Secrétaire médical – Techniques de transcription médicale (anglais)	1	1	100 %	100 %	100 %
3109	Secrétaire médical – Techniques de transcription médicale (français)	8	8	100 %	63 %	40 %
0119	Débosselage et peinture de carrosserie	16	15	94 %	83 %	38 %

Tableau A-2 Informations sur le marché du travail durant la semaine de référence						
N° du programme	Programme	**Total de répondants**	**Nombre dans la population active**	**Taux d'activité**	**Taux d'emploi**	**Emploi ayant un rapport**
	Dans l'ensemble	**1 495**	**1 342**	**90 %**	**88 %**	**77 %**
2367	Production multimédia et inforoutes	2	2	100 %	100 %	50 %
2199	Design et gestion de production multimédia (coop)	9	8	89 %	88 %	71 %
3172	Multimédia et Web II	6	6	100 %	100 %	100 %
1694	Technologie de l'apprentissage multimédia II	9	7	78 %	86 %	60 %
1305	Arts autochtones	2	2	100 %	50 %	100 %
2476	Technicien en conception et administration de réseaux	10	10	100 %	80 %	75 %
3173	Spécialiste de réseaux	20	16	80 %	100 %	81 %
0178	Technologie de la médecine nucléaire II	2	2	100 %	100 %	--
0126	Infirmier(ère) auxiliaire	52	47	90 %	100 %	98 %
2813	Infirmier(ère) auxiliaire II	13	10	77 %	100 %	80 %
2574	Spécialiste en comptabilité de bureau	3	2	67 %	50 %	100 %
1593	Bureautique II	34	29	85 %	86 %	78 %
1617	Technologie du bureau	44	41	93 %	98 %	69 %
3081	Spécialiste de réseaux des micro-ordinateurs	6	6	100 %	83 %	80 %
2777	Techniques en pharmacie	22	20	91 %	100 %	90 %
0511	Photographie III	2	1	50 %	100 %	--
0185	Technologie des systèmes d'énergie II	15	15	100 %	100 %	100 %
1775	Techniques d'imprimerie III (coop	5	5	100 %	80 %	50 %
1789	Soudage en série (MIG)	6	5	83 %	60 %	67 %
0829	Techniques de communication radiophonique II	4	4	100 %	100 %	75 %
2772	Radiodiffusion	7	7	100 %	100 %	14 %
0255	Techniques de réfrigération et d'air climatisation	12	10	83 %	90 %	89 %
1006	Inhalothérapie II	7	7	100 %	100 %	100 %
0460	Techniques de la vente	9	9	100 %	67 %	100 %
0298	Tôlerie	7	7	100 %	71 %	60 %
0141	Techniques de gestion de la petite et moyenne entreprise	11	8	73 %	100 %	71 %
0143	Réparation de machines à petits moteurs	7	5	71 %	40 %	100 %
2497	Photographie spécialisée II	2	2	100 %	50 %	100 %
0161	Façonnage et montage métallique	18	12	67 %	92 %	73 %
2749	Atelier de poterie II	1	1	100 %	100 %	100 %
0505	Conceptions de textures de tissus III	2	2	100 %	100 %	50 %
1581	Téléservices	3	2	67 %	100 %	50 %

Tableau A-2 Informations sur le marché du travail durant la semaine de référence						
N° du programme	Programme	**Total de répondants**	**Nombre dans la population active**	**Taux d'activité**	**Taux d'emploi**	**Emploi ayant un rapport**
	Dans l'ensemble	**1 495**	**1 342**	**90 %**	**88 %**	**77 %**
0513	Textiles III	1	1	100 %	100 %	--
2146	Techniques touristiques II	11	10	91 %	100 %	78 %
3156	Exploitation du transport	4	4	100 %	100 %	100 %
1920	Techniques d'entretien en transport frigorifique	6	6	100 %	67 %	100 %
0164	Agent(e) de voyage	8	8	100 %	100 %	75 %
0124	Entretien des camions et des remorques	15	15	100 %	87 %	85 %
1961	Travailleur forestier professionnel	3	3	100 %	67 %	50 %
2232	Webmestre	14	13	93 %	100 %	46 %
0168	Soudage	28	25	89 %	72 %	61 %
3604	Technologie du génie de la soudure	6	6	100 %	100 %	83 %
2003	Techniques de la transformation du bois	12	12	100 %	83 %	78 %
2004	Technologie en travail du bois	3	2	67 %	50 %	--
1418	Agent(e) d'aide à la jeunesse II	6	5	83 %	80 %	67 %

N° du programme = Numéro indicateur du programme
Programme = Nom du programme
Total des répondants = Nombre total de diplômés qui ont participé à l'entrevue sur le placement des diplômés après trois ans
N° de la population active – Parmi l'ensemble des diplômés, nombre de ceux qui font partie de la population active
Taux d'activité – Pourcentage des répondants qui sont actifs (font partie de la population active)
Taux d'emploi – Pourcentage des actifs qui occupent un emploi
Emploi ayant un rapport – Pourcentage des personnes employées qui occupent des postes ayant un rapport direct ou indirect avec le programme du CCNG

Tableau A-3
Travail Ayant Un Rapport Avec La Formation, Heures De Travail Réel Et Gains Moyens Durant La Semaine De Référence
(Emplois À Temps Plein)

N° du programme	Programme	Total employés à temps plein	% occupant un emploi ayant un rapport direct	% occupant un emploi ayant un rapport indirect	Nombre moyen d'heures de travail par semaine	Gains hebdomadaires moyens ($)
	Dans l'ensemble	**1 016**	**62 %**	**16 %**	**40**	**580 $**
2972	Technologie d'infographie 3D II	4	25 %	25 %	40	667 $
0193	Techniques d'hôtellerie et restauration II	6	33 %	17 %	41	299 $
1426	Adjoint à l'administration	47	57 %	15 %	39	410 $
2138	Technologie agricole II	--	--	--	--	--
0194	Agro-techniques II	5	100 %	--	49	464 $
0008	Entretien des aéronefs	5	100 %	--	43	675 $
2458	Entretien des aéronefs II	8	75 %	--	41	726 $
2433	Technologie de l'animation et conception II	12	83 %	--	42	681 $
1015	Photographie appliquée II	5	60 %	20 %	46	633 $
0009	Techniques en aquaculture	3	67 %	--	43	540 $
0121	Technicien d'entretien auto	30	67 %	23 %	42	439 $
2635	Administrateur de bureau bilingue II	1	--	100 %	40	--
2034	Techniques de bureau bilingue II	14	93 %	7 %	37	577 $
1591	Techniques de secrétariat bilingue II	6	67 %	17 %	39	486 $
2189	Biotechnologie II (coop)	4	25 %	25 %	44	480 $
2017	Technologie de l'ingénierie du bâtiment II	4	100 %	--	40	658 $
2575	Spécialiste de logiciel d'affaires	1	--	100 %	30	400 $
2977	Technologie des affaires II - Administration et commerce électronique	11	64 %	18 %	37	477 $
2636	Technologie des affaires - le commerce électronique	3	--	33 %	43	750 $
0025	Technologie des affaires II - comptabilité	31	58 %	26 %	39	594 $
2215	Technologie des affaires II - spécialiste des systèmes d'information	3	100 %	--	40	--
2125	Technologie des affaires : gestion de la technologie de l'information	6	67 %	17 %	42	483 $
2256	Technologie des affaires II - le management des investissements	2	50 %	50 %	38	515 $

Tableau A-3
Travail Ayant Un Rapport Avec La Formation, Heures De Travail Réel Et Gains Moyens Durant La Semaine De Référence
(Emplois À Temps Plein)

N° du programme	Programme	Total employés à temps plein	% occupant un emploi ayant un rapport direct	% occupant un emploi ayant un rapport indirect	Nombre moyen d'heures de travail par semaine	Gains hebdomadaires moyens ($)
	Dans l'ensemble	**1 016**	**62 %**	**16 %**	**40**	**580 $**
0029	Technologie des affaires II - marketing	31	45 %	36 %	40	685 $
1772	Technologie des affaires III - marketing (coop)	12	83 %	17 %	40	641 $
1773	Technologie des affaires III - transport (coop)	6	83 %	17 %	41	567 $
3311	Formation en affaires canadiennes	--	--	--	--	--
2827	Technologie chimique III	5	80 %	20 %	40	650 $
0041	Technologie du génie civil II - architecture	8	100 %	--	41	562 $
2634	Technologie du génie civil II - Ingénierie du bâtiment	3	100 %	--	39	600 $
0730	Technologie du génie civil II - gestion de la construction	5	80 %	--	44	806 $
2631	Technologie du génie civil II - géomatique	5	100 %	--	39	688 $
0043	Technologie du génie civil II – voirie et municipalité	2	--	50 %	44	800 $
0045	Technologie du génie civil II - structure	12	83 %	--	40	539 $
2659	Technologie génie - civil (coop) III	3	100 %	--	44	693 $
0503	Argile III	--	--	--	--	--
2572	Techniques de communication - études avancées	--	--	--	--	--
0052	Techniques de communication - arts graphiques II	12	50 %	25 %	38	493 $
0053	Techniques de communication - journalisme II	6	17 %	--	39	373 $
2030	Techniques de communication - Production de vidéo et télévision II	6	33 %	--	38	439 $
2791	Techniques d'intervention en services communautaires (option services aux adultes)	10	70 %	20 %	41	406 $
2792	Techniques d'intervention en services communautaires (option services aux enfants/adolescents)	6	50 %	33 %	37	369 $
2638	Technologie du génie électronique /	8	50 %	38 %	40	632 $

Tableau A-3
Travail Ayant Un Rapport Avec La Formation, Heures De Travail Réel Et Gains Moyens Durant La Semaine De Référence
(Emplois À Temps Plein)

N° du programme	Programme	Total employés à temps plein	% occupant un emploi ayant un rapport direct	% occupant un emploi ayant un rapport indirect	Nombre moyen d'heures de travail par semaine	Gains hebdomadaires moyens ($)
	Dans l'ensemble	**1 016**	**62 %**	**16 %**	**40**	**580 $**
	informatique - télécommunication					
2639	Technologie du génie électronique / informatique II - avionique	4	75 %	25 %	45	1 027 $
2632	Technologie du génie électronique / informatique II - ingénierie informatique	3	67 %	33 %	38	776 $
2637	Technologie du génie électronique / informatique II - secteur industriel	5	60 %	20 %	41	875 $
0057	Fabrication assistée par ordinateur	6	67 %	--	44	771 $
2116	Technologie de l'Informatique - Programmeur et analyste	16	75 %	13 %	40	656 $
0177	Technologie de l'Informatique II	15	47 %	40 %	38	627 $
2865	Soutien relatif aux systèmes informatiques	2	--	50 %	40	650 $
1588	Technicien en systèmes informatiques	17	47 %	35 %	40	582 $
0059	Fabrication par commande numérique	3	33 %	33 %	43	484 $
0061	Cuisine	11	55 %	--	37	418 $
0492	Techniques correctionnelles II	9	56 %	--	39	527 $
1306	Graphisme artistique II	1	100 %	--	40	--
2432	Justice pénale II	16	50 %	13 %	40	505 $
3127	Techniques culinaires et gestion II	2	100 %	--	40	675 $
3055	Compétences pour l'industrie des centres d'appel	5	60 %	20 %	43	370 $
1281	Techniques de distribution et manutention	2	--	50 %	39	300 $
2778	Techniques d'éducation en services de garde	15	73 %	--	40	335 $
1716	Conception de jeux électroniques/ludotique II	4	50 %	25 %	38	642 $
2624	Réseaux d'information électronique II - Option systèmes informatiques	4	50 %	--	41	783 $
2621	Réseaux d'information électronique II - Option systèmes de données	1	100 %	--	40	800 $
2623	Réseaux d'information électronique II - Techniques des systèmes électroniques	1	--	100 %	60	1 000 $

Tableau A-3
Travail Ayant Un Rapport Avec La Formation, Heures De Travail Réel Et Gains Moyens Durant La Semaine De Référence
(Emplois À Temps Plein)

N° du programme	Programme	Total employés à temps plein	% occupant un emploi ayant un rapport direct	% occupant un emploi ayant un rapport indirect	Nombre moyen d'heures de travail par semaine	Gains hebdomadaires moyens ($)
	Dans l'ensemble	**1 016**	**62 %**	**16 %**	**40**	**580 $**
2622	Réseaux d'information électronique III - Option systèmes de données (coop)	3	--	67 %	49	840 $
2625	Réseaux d'information électronique III - Option systèmes informatiques (coop)	4	--	50 %	43	900 $
1860	Technologie du génie électronique III - contrôle industriel (coop)	6	100 %	--	44	990 $
1332	Technologie de l'environnement II	17	65 %	12 %	41	576 $
0507	Haute couture III	2	--	50 %	35	310 $
2616	Techniques de gestion des services financiers II	2	100 %	--	37	609 $
0826	Techniques de conception graphique II	4	100 %	--	41	890 $
2418	Aide en santé	--	--	--	--	--
0088	Techniques de chauffage	3	33 %	--	40	400 $
0092	Techniques d'entretien d'équipement lourd	11	55 %	18 %	44	544 $
2648	Accueil et tourisme : loisirs et excursions d'aventure II	4	75 %	--	44	850 $
1701	Accueil et tourisme : installations et hébergement II	3	67 %	33 %	39	450 $
2650	Accueil et tourisme : gestion d'hôtel et de restaurant II	5	20 %	60 %	40	631 $
1702	Accueil et tourisme : aliments et boissons II	2	50 %	--	42	275 $
1700	Accueil et tourisme : voyages et tourisme II	9	22 %	44 %	39	467 $
2231	Services humains	14	21 %	14 %	38	489 $
1575	Technologie de la chimie industrielle II	3	100 %	--	39	675 $
2825	Contrôle industriel technologie III	8	75 %	25 %	40	1 005 $
0199	Technologie de l'Ingénierie industrielle II	8	38 %	38 %	44	659 $
2559	Techniques d'entretien industriel II	6	100 %	--	43	538 $
0099	Mécanique industrielle	17	47 %	18 %	44	797 $
1525	Design d'intérieurs II	7	71 %	--	39	500 $
2652	Commerce international II	--	--	--	--	--

Tableau A-3
Travail Ayant Un Rapport Avec La Formation, Heures De Travail Réel Et Gains Moyens Durant La Semaine De Référence
(Emplois À Temps Plein)

N° du programme	Programme	Total employés à temps plein	% occupant un emploi ayant un rapport direct	% occupant un emploi ayant un rapport indirect	Nombre moyen d'heures de travail par semaine	Gains hebdomadaires moyens ($)
	Dans l'ensemble	**1 016**	**62 %**	**16 %**	**40**	**580 $**
0509	Joaillerie et arts des métaux III	--	--	--	--	--
2079	Aménagement paysager	1	100 %	--	40	420 $
0107	Machiniste	26	54 %	8 %	42	582 $
0111	Techniques de mécanique marine - moteur diesel	4	75 %	25 %	46	1 000 $
2243	Navigation maritime	1	--	100 %	--	--
2797	Technologie du génie mécanique II - énergie et environnement	3	67 %	--	47	1 041 $
2798	Technologie du génie mécanique - CAO et FAO	--	--	--	--	--
2799	Technologie du génie mécanique - gestion de la production	7	71 %	14 %	46	783 $
2796	Technicien mécanique III	4	75 %	--	45	680 $
0184	Technologie de laboratoire médicale II	9	100 %	--	36	580 $
3108	Secrétaire médical – Techniques de transcription médicale bilingue	--	--	--	--	--
3110	Secrétaire médical – Techniques de transcription médicale (anglais)	1	100 %	--	38	420 $
3109	Secrétaire médical – Techniques de transcription médicale (français)	5	40 %	--	39	459 $
0119	Débosselage et peinture de carrosserie	7	29 %	14 %	42	433 $
2367	Production multimédia et inforoutes	1	100 %	--	37	--
2199	Design et gestion de production multimédia (coop)	7	43 %	29 %	39	477 $
3172	Multimédia et Web II	5	80 %	20 %	38	777 $
1694	Technologie de l'apprentissage multimédia II	5	20 %	40 %	37	473 $
1305	Arts autochtones	--	--	--	--	--
2476	Technicien en conception et administration de réseaux	7	43 %	43 %	42	575 $
3173	Spécialiste de réseaux	14	57 %	21 %	40	737 $

Tableau A-3
Travail Ayant Un Rapport Avec La Formation, Heures De Travail Réel Et Gains Moyens Durant La Semaine De Référence
(Emplois À Temps Plein)

N° du programme	Programme	Total employés à temps plein	% occupant un emploi ayant un rapport direct	% occupant un emploi ayant un rapport indirect	Nombre moyen d'heures de travail par semaine	Gains hebdomadaires moyens ($)
	Dans l'ensemble	**1 016**	**62 %**	**16 %**	**40**	**580 $**
0178	Technologie de la médecine nucléaire II	--	--	--	--	--
0126	Infirmier(ère) auxiliaire	35	94 %	6 %	38	572 $
2813	Infirmier(ère) auxiliaire II	8	88 %	--	38	559 $
2574	Spécialiste en comptabilité de bureau	1	100 %	--	40	--
1593	Bureautique II	17	53 %	29 %	38	507 $
1617	Technologie du bureau	38	55 %	16 %	38	532 $
3081	Spécialiste de réseaux des micro-ordinateurs	4	75 %	25 %	41	631 $
2777	Techniques en pharmacie	18	89 %	--	39	508 $
0511	Photographie III	1	--	--	40	300 $
0185	Technologie des systèmes d'énergie II	14	100 %	--	41	1 058 $
1775	Techniques d'imprimerie III (coop	4	50 %	--	37	339 $
1789	Soudage en série (MIG)	3	67 %	--	42	498 $
0829	Techniques de communication radiophonique II	4	25 %	50 %	39	425 $
2772	Radiodiffusion	6	17 %	--	38	458 $
0255	Techniques de réfrigération et d'air climatisation	9	89 %	--	43	558 $
1006	Inhalothérapie II	5	100 %	--	37	647 $
0460	Techniques de la vente	6	67 %	33 %	40	529 $
0298	Tôlerie	4	75 %	--	41	550 $
0141	Techniques de gestion de la petite et moyenne entreprise	5	20 %	40 %	42	607 $
0143	Réparation de machines à petits moteurs	2	50 %	50 %	43	450 $
2497	Photographie spécialisée II	--	--	--	--	--
0161	Façonnage et montage métallique	11	64 %	9 %	42	619 $
2749	Atelier de poterie II	1	--	100 %	35	350 $
0505	Conceptions de textures de tissus III	2	--	50 %	31	425 $
1581	Téléservices	2	50 %	--	40	338 $
0513	Textiles III	1	--	--	45	475 $
2146	Techniques touristiques II	7	71 %	--	39	485 $

Tableau A-3 Travail Ayant Un Rapport Avec La Formation, Heures De Travail Réel Et Gains Moyens Durant La Semaine De Référence (Emplois À Temps Plein)						
N° du programme	**Programme**	**Total employés à temps plein**	**% occupant un emploi ayant un rapport direct**	**% occupant un emploi ayant un rapport indirect**	**Nombre moyen d'heures de travail par semaine**	**Gains hebdomadaires moyens ($)**
	Dans l'ensemble	**1 016**	**62 %**	**16 %**	**40**	**580 $**
3156	Exploitation du transport	4	100 %	--	41	450 $
1920	Techniques d'entretien en transport frigorifique	4	75 %	25 %	44	814 $
0164	Agent(e) de voyage	6	33 %	50 %	39	517 $
0124	Entretien des camions et des remorques	11	91 %	9 %	42	592 $
1961	Travailleur forestier professionnel	2	50 %	--	53	500 $
2232	Webmestre	10	30 %	20 %	39	528 $
0168	Soudage	16	50 %	19 %	43	710 $
3604	Technologie du génie de la soudure	6	67 %	17 %	45	950 $
2003	Techniques de la transformation du bois	8	63 %	13 %	43	660 $
2004	Technologie en travail du bois	1	--	--	50	1 400 $
1418	Agent(e) d'aide à la jeunesse II	2	50 %	--	41	398 $

N° du programme = Numéro indicateur du programme
Programme = Nom du programme
Total employés à temps plein = Nombre de répondants qui travaillent 30 heures ou plus
% possédant emploi ayant un rapport direct = % de ceux qui occupent un emploi de temps plein (30+ heures) ayant un rapport direct avec le programme du CCNB
% possédant emploi ayant un rapport indirect = % de ceux qui occupent un emploi de temps plein (30+ heures) ayant un rapport indirect avec le programme du CCNB
Nombre moyen d'heures de travail par semaine = Nombre moyen d'heures de travail par semaine pour ceux qui travaillent à temps plein
Gains hebdomadaires moyens = Gains hebdomadaires moyens pour ceux qui occupent un emploi de temps plein

Tableau A-4
Situation Professionnelle Des Diplômés Employés Durant La Semaine De Référence

N° du programme	Programme	Total employés	Un employeur	Plus d'un employeur	Un employeur et à son propre compte	À son propre compte
	Dans l'ensemble	**1 181**	**90 %**	**6 %**	**1 %**	**3 %**
2972	Technologie d'infographie 3D II	4	100 %	--	--	--
0193	Techniques d'hôtellerie et restauration II	7	100 %	--	--	--
1426	Adjoint à l'administration	56	94 %	4 %	--	2 %
2138	Technologie agricole II	--	--	--	--	--
0194	Agro-techniques II	5	80 %	20 %	--	--
0008	Entretien des aéronefs	6	83 %	17 %	--	--
2458	Entretien des aéronefs II	8	88 %	13 %	--	--
2433	Technologie de l'animation et conception II	12	92 %	--	--	8 %
1015	Photographie appliquée II	5	40 %	--	20 %	40 %
0009	Techniques en aquaculture	3	100 %	--	--	--
0121	Technicien d'entretien auto	31	97 %	3 %	--	--
2635	Administrateur de bureau bilingue II	1	100 %	--	--	--
2034	Techniques de bureau bilingue II	16	93 %	7 %	--	--
1591	Techniques de secrétariat bilingue II	8	100 %	--	--	--
2189	Biotechnologie II (coop)	5	100 %	--	--	--
2017	Technologie de l'ingénierie du bâtiment II	4	100 %	--	--	--
2575	Spécialiste de logiciel d'affaires	1	--	100 %	--	--
2977	Technologie des affaires II - Administration et commerce électronique	12	100 %	--	--	--
2636	Technologie des affaires - le commerce électronique	3	100 %	--	--	--
0025	Technologie des affaires II - comptabilité	39	100 %	--	--	--
2215	Technologie des affaires II - spécialiste des systèmes d'information	3	100 %	--	--	--
2125	Technologie des affaires : gestion de la technologie de l'information	7	100 %	--	--	--
2256	Technologie des affaires II - le management des investissements	2	50 %	50 %	--	--
0029	Technologie des affaires II - marketing	31	90 %	7 %	--	3 %

Tableau A-4 Situation Professionnelle Des Diplômés Employés Durant La Semaine De Référence						
N° du programme	Programme	Total employés	Un employeur	Plus d'un employeur	Un employeur et à son propre compte	À son propre compte
	Dans l'ensemble	**1 181**	**90 %**	**6 %**	**1 %**	**3 %**
1772	Technologie des affaires III - marketing (coop)	13	92 %	8 %	--	--
1773	Technologie des affaires III - transport (coop)	6	83 %	17 %	--	--
3311	Formation en affaires canadiennes	--	--	--	--	--
2827	Technologie chimique III	5	100 %	--	--	--
0041	Technologie du génie civil II - architecture	8	100 %	--	--	--
2634	Technologie du génie civil II - Ingénierie du bâtiment	3	100 %	--	--	--
0730	Technologie du génie civil II - gestion de la construction	6	100 %	--	--	--
2631	Technologie du génie civil II - géomatique	5	100 %	--	--	--
0043	Technologie du génie civil II – voirie et municipalité	2	100 %	--	--	--
0045	Technologie du génie civil II - structure	13	100 %	--	--	--
2659	Technologie génie - civil (coop) III	3	100 %	--	--	--
0503	Argile III	--	--	--	--	--
2572	Techniques de communication - études avancées	--	--	--	--	--
0052	Techniques de communication - arts graphiques II	12	75 %	8 %	17 %	--
0053	Techniques de communication - journalisme II	7	100 %	--	--	--
2030	Techniques de communication - Production de vidéo et télévision II	6	67 %	17 %	17 %	--
2791	Techniques d'intervention en services communautaires (option services aux adultes)	14	100 %	--	--	--
2792	Techniques d'intervention en services communautaires (option services aux enfants/adolescents)	13	89 %	11 %	--	--
2638	Technologie du génie électronique / informatique - télécommunication	10	100 %	--	--	--
2639	Technologie du génie électronique / informatique II - avionique	5	100 %	--	--	--
2632	Technologie du génie électronique / informatique II - ingénierie informatique	4	100 %	--	--	--

Tableau A-4
Situation Professionnelle Des Diplômés Employés Durant La Semaine De Référence

N° du programme	Programme	Total employés	Un employeur	Plus d'un employeur	Un employeur et à son propre compte	À son propre compte
	Dans l'ensemble	**1 181**	**90 %**	**6 %**	**1 %**	**3 %**
2637	Technologie du génie électronique / informatique II - secteur industriel	5	60 %	--	20 %	20 %
0057	Fabrication assistée par ordinateur	6	83 %	17 %	--	--
2116	Technologie de l'Informatique - Programmeur et analyste	17	94 %	--	--	6 %
0177	Technologie de l'Informatique II	16	100 %	--	--	--
2865	Soutien relatif aux systèmes informatiques	2	100 %	--	--	--
1588	Technicien en systèmes informatiques	18	82 %	6 %	12 %	--
0059	Fabrication par commande numérique	4	75 %	--	--	25 %
0061	Cuisine	15	93 %	7 %	--	--
0492	Techniques correctionnelles II	12	83 %	17 %	--	--
1306	Graphisme artistique II	2	100 %	--	--	--
2432	Justice pénale II	18	78 %	22 %	--	--
3127	Techniques culinaires et gestion II	2	50 %	50 %	--	--
3055	Compétences pour l'industrie des centres d'appel	5	100 %	--	--	--
1281	Techniques de distribution et manutention	2	50 %	50 %	--	--
2778	Techniques d'éducation en services de garde	20	89 %	6 %	--	6 %
1716	Conception de jeux électroniques/ludotique II	5	100 %	--	--	--
2624	Réseaux d'information électronique II - Option systèmes informatiques	4	100 %	--	--	--
2621	Réseaux d'information électronique II - Option systèmes de données	1	100 %	--	--	--
2623	Réseaux d'information électronique II - Techniques des systèmes électroniques	1	--	--	--	100 %
2622	Réseaux d'information électronique III - Option systèmes de données (coop)	3	100 %	--	--	--
2625	Réseaux d'information électronique III - Option systèmes informatiques (coop)	4	100 %	--	--	--
1860	Technologie du génie électronique III - contrôle industriel (coop)	7	100 %	--	--	--
1332	Technologie de l'environnement II	18	83 %	11 %	--	6 %
0507	Haute couture III	4	75 %	--	--	25 %
2616	Techniques de gestion des services financiers II	2	100 %	--	--	--

Tableau A-4
Situation Professionnelle Des Diplômés Employés Durant La Semaine De Référence

N° du programme	Programme	Total employés	Un employeur	Plus d'un employeur	Un employeur et à son propre compte	À son propre compte
	Dans l'ensemble	**1 181**	**90 %**	**6 %**	**1 %**	**3 %**
0826	Techniques de conception graphique II	5	100 %	--	--	--
2418	Aide en santé	2	50 %	50 %	--	--
0088	Techniques de chauffage	3	100 %	--	--	--
0092	Techniques d'entretien d'équipement lourd	11	100 %	--	--	--
2648	Accueil et tourisme : loisirs et excursions d'aventure II	5	100 %	--	--	--
1701	Accueil et tourisme : installations et hébergement II	3	100 %	--	--	--
2650	Accueil et tourisme : gestion d'hôtel et de restaurant II	7	83 %	17 %	--	--
1702	Accueil et tourisme : aliments et boissons II	4	100 %	--	--	--
1700	Accueil et tourisme : voyages et tourisme II	11	90 %	10 %	--	--
2231	Services humains	21	74 %	21 %	--	5 %
1575	Technologie de la chimie industrielle II	3	100 %	--	--	--
2825	Contrôle industriel technologie III	8	100 %	--	--	--
0199	Technologie de l'Ingénierie industrielle II	8	100 %	--	--	--
2559	Techniques d'entretien industriel II	6	83 %	--	--	17 %
0099	Mécanique industrielle	17	100 %	--	--	--
1525	Design d'intérieurs II	7	71 %	--	14 %	14 %
2652	Commerce international II	--	--	--	--	--
0509	Joaillerie et arts des métaux III	--	--	--	--	--
2079	Aménagement paysager	2	100 %	--	--	--
0107	Machiniste	30	93 %	--	3 %	3 %
0111	Techniques de mécanique marine - moteur diesel	5	100 %	--	--	--
2243	Navigation maritime	1	100 %	--	--	--
2797	Technologie du génie mécanique II - énergie et environnement	3	100 %	--	--	--
2798	Technologie du génie mécanique - CAO et FAO	1	100 %	--	--	--
2799	Technologie du génie mécanique - gestion de la production	8	88 %	--	--	13 %
2796	Technicien mécanique III	6	100 %	--	--	--
0184	Technologie de laboratoire médicale II	14	92 %	8 %	--	--

Tableau A-4
Situation Professionnelle Des Diplômés Employés Durant La Semaine De Référence

N° du programme	Programme	Total employés	Un employeur	Plus d'un employeur	Un employeur et à son propre compte	À son propre compte
	Dans l'ensemble	**1 181**	**90 %**	**6 %**	**1 %**	**3 %**
3108	Secrétaire médical – Techniques de transcription médicale bilingue	1	--	--	--	--
3110	Secrétaire médical – Techniques de transcription médicale (anglais)	1	100 %	--	--	--
3109	Secrétaire médical – Techniques de transcription médicale (français)	5	100 %	--	--	--
0119	Débosselage et peinture de carrosserie	8	100 %	--	--	--
2367	Production multimédia et inforoutes	2	50 %	50 %	--	--
2199	Design et gestion de production multimédia (coop)	7	100 %	--	--	--
3172	Multimédia et Web II	6	83 %	--	17 %	--
1694	Technologie de l'apprentissage multimédia II	6	100 %	--	--	--
1305	Arts autochtones	1	100 %	--	--	--
2476	Technicien en conception et administration de réseaux	8	100 %	--	--	--
3173	Spécialiste de réseaux	16	81 %	13 %	6 %	--
0178	Technologie de la médecine nucléaire II	2	--	--	--	--
0126	Infirmier(ère) auxiliaire	47	85 %	15 %	--	--
2813	Infirmier(ère) auxiliaire II	10	80 %	10 %	--	10 %
2574	Spécialiste en comptabilité de bureau	1	100 %	--	--	--
1593	Bureautique II	25	91 %	4 %	--	4 %
1617	Technologie du bureau	40	90 %	3 %	5 %	3 %
3081	Spécialiste de réseaux des micro-ordinateurs	5	100 %	--	--	--
2777	Techniques en pharmacie	20	85 %	15 %	--	--
0511	Photographie III	1	100 %	--	--	--
0185	Technologie des systèmes d'énergie II	15	100 %	--	--	--
1775	Techniques d'imprimerie III (coop	4	100 %	--	--	--
1789	Soudage en série (MIG)	3	100 %	--	--	--
0829	Techniques de communication radiophonique II	4	100 %	--	--	--
2772	Radiodiffusion	7	71 %	29 %	--	--
0255	Techniques de réfrigération et d'air climatisation	9	100 %	--	--	--
1006	Inhalothérapie II	7	100 %	--	--	--
0460	Techniques de la vente	6	83 %	17 %	--	--
0298	Tôlerie	5	100 %	--	--	--

Tableau A-4 Situation Professionnelle Des Diplômés Employés Durant La Semaine De Référence						
N° du programme	**Programme**	**Total employés**	**Un employeur**	**Plus d'un employeur**	**Un employeur et à son propre compte**	**À son propre compte**
	Dans l'ensemble	**1 181**	**90 %**	**6 %**	**1 %**	**3 %**
0141	Techniques de gestion de la petite et moyenne entreprise	8	57 %	14 %	--	29 %
0143	Réparation de machines à petits moteurs	2	100 %	--	--	--
2497	Photographie spécialisée II	1	100 %	--	--	--
0161	Façonnage et montage métallique	11	100 %	--	--	--
2749	Atelier de poterie II	1	--	100 %	--	--
0505	Conceptions de textures de tissus III	2	100 %	--	--	--
1581	Téléservices	2	50 %	--	--	50 %
0513	Textiles III	1	100 %	--	--	--
2146	Techniques touristiques II	10	89 %	--	--	11 %
3156	Exploitation du transport	4	100 %	--	--	--
1920	Techniques d'entretien en transport frigorifique	4	100 %	--	--	--
0164	Agent(e) de voyage	8	75 %	25 %	--	--
0124	Entretien des camions et des remorques	13	85 %	8 %	--	8 %
1961	Travailleur forestier professionnel	2	100 %	--	--	--
2232	Webmestre	13	69 %	23 %	8 %	--
0168	Soudage	18	89 %	--	--	11 %
3604	Technologie du génie de la soudure	6	83 %	--	--	17 %
2003	Techniques de la transformation du bois	10	100 %	--	--	--
2004	Technologie en travail du bois	1	100 %	--	--	--
1418	Agent(e) d'aide à la jeunesse II	4	100 %	--	--	--

N° du programme = Numéro indicateur du programme
Programme = Nom du programme
Total employés = Nombre total de répondants employés durant la semaine de référence
Un employeur = Pourcentage qui travaille pour un employeur seulement
Plus d'un employeur = Pourcentage qui travaille pour plus d'un employeur
Un employeur et à son propre compte = Pourcentage qui travaille pour un employeur et qui travail le à son propre compte
À son propre compte = Pourcentage qui ne travaille qu'à son propre compte

Tableau A-5 Expérience de travail depuis l'obtention du diplôme					
N° du programme	Programme	Nombre de répondants	Nombre moyen d'emplois	Nombre moyen de mois d'emploi	Nombre moyen de mois d'emploi ayant un rapport
	Dans l'ensemble	**1 495**	**2**	**28**	**25**
2972	Technologie d'infographie 3D II	8	3	27	13
0193	Techniques d'hôtellerie et restauration II	7	3	30	24
1426	Adjoint à l'administration	71	2	27	23
2138	Technologie agricole II	--	--	--	--
0194	Agro-techniques II	7	2	28	25
0008	Entretien des aéronefs	7	2	30	28
2458	Entretien des aéronefs II	10	2	26	26
2433	Technologie de l'animation et conception II	20	3	26	23
1015	Photographie appliquée II	6	3	29	18
0009	Techniques en aquaculture	4	2	30	21
0121	Technicien d'entretien auto	47	2	30	27
2635	Administrateur de bureau bilingue II	2	3	25	14
2034	Techniques de bureau bilingue II	20	2	30	30
1591	Techniques de secrétariat bilingue II	8	2	31	30
2189	Biotechnologie II (coop)	11	2	24	22
2017	Technologie de l'ingénierie du bâtiment II	4	1	32	32
2575	Spécialiste de logiciel d'affaires	1	4	32	29
2977	Technologie des affaires II - Administration et commerce électronique	12	3	30	28
2636	Technologie des affaires - le commerce électronique	4	2	29	20
0025	Technologie des affaires II - comptabilité	47	2	30	24
2215	Technologie des affaires II - spécialiste des systèmes d'information	4	2	30	27
2125	Technologie des affaires : gestion de la technologie de l'information	7	2	29	28
2256	Technologie des affaires II - le management des investissements	5	2	27	18
0029	Technologie des affaires II - marketing	35	2	29	24
1772	Technologie des affaires III - marketing (coop)	17	2	30	29
1773	Technologie des affaires III - transport (coop)	7	2	32	32

Tableau A-5 Expérience de travail depuis l'obtention du diplôme					
N° du programme	Programme	Nombre de répondants	Nombre moyen d'emplois	Nombre moyen de mois d'emploi	Nombre moyen de mois d'emploi ayant un rapport
	Dans l'ensemble	**1 495**	**2**	**28**	**25**
3311	Formation en affaires canadiennes	--	--	--	--
2827	Technologie chimique III	6	2	29	28
0041	Technologie du génie civil II - architecture	8	1	33	33
2634	Technologie du génie civil II - Ingénierie du bâtiment	4	2	31	24
0730	Technologie du génie civil II - gestion de la construction	7	3	29	24
2631	Technologie du génie civil II - géomatique	7	2	24	23
0043	Technologie du génie civil II – voirie et municipalité	4	2	23	21
0045	Technologie du génie civil II - structure	15	2	29	27
2659	Technologie génie - civil (coop) III	5	2	24	24
0503	Argile III	--	--	--	--
2572	Techniques de communication - études avancées	--	--	--	--
0052	Techniques de communication - arts graphiques II	13	3	32	25
0053	Techniques de communication - journalisme II	8	3	31	17
2030	Techniques de communication - Production de vidéo et télévision II	6	2	33	33
2791	Techniques d'intervention en services communautaires (option services aux adultes)	21	2	29	28
2792	Techniques d'intervention en services communautaires (option services aux enfants/adolescents)	17	2	28	28
2638	Technologie du génie électronique / informatique - télécommunication	11	2	32	26
2639	Technologie du génie électronique / informatique II - avionique	6	3	28	26
2632	Technologie du génie électronique / informatique II - ingénierie informatique	5	1	31	30
2637	Technologie du génie électronique / informatique II - secteur industriel	5	2	31	24

Tableau A-5 Expérience de travail depuis l'obtention du diplôme					
N° du programme	Programme	Nombre de répondants	Nombre moyen d'emplois	Nombre moyen de mois d'emploi	Nombre moyen de mois d'emploi ayant un rapport
	Dans l'ensemble	**1 495**	**2**	**28**	**25**
0057	Fabrication assistée par ordinateur	7	2	32	32
2116	Technologie de l'Informatique - Programmeur et analyste	20	2	28	24
0177	Technologie de l'Informatique II	18	3	30	28
2865	Soutien relatif aux systèmes informatiques	2	3	33	32
1588	Technicien en systèmes informatiques	20	2	29	26
0059	Fabrication par commande numérique	4	2	27	27
0061	Cuisine	20	3	29	18
0492	Techniques correctionnelles II	18	2	29	25
1306	Graphisme artistique II	2	4	20	--
2432	Justice pénale II	22	3	19	15
3127	Techniques culinaires et gestion II	2	4	32	32
3055	Compétences pour l'industrie des centres d'appel	8	2	23	22
1281	Techniques de distribution et manutention	4	4	29	29
2778	Techniques d'éducation en services de garde	26	2	28	24
1716	Conception de jeux électroniques/ludotique II	7	2	29	18
2624	Réseaux d'information électronique II - Option systèmes informatiques	5	3	31	21
2621	Réseaux d'information électronique II - Option systèmes de données	1	1	33	33
2623	Réseaux d'information électronique II - Techniques des systèmes électroniques	1	2	33	31
2622	Réseaux d'information électronique III - Option systèmes de données (coop)	3	1	32	23
2625	Réseaux d'information électronique III - Option systèmes informatiques (coop)	4	2	33	21
1860	Technologie du génie électronique III - contrôle industriel (coop)	9	2	29	23
1332	Technologie de l'environnement II	20	2	30	23
0507	Haute couture III	4	3	23	12
2616	Techniques de gestion des services financiers II	3	3	32	32

Tableau A-5 Expérience de travail depuis l'obtention du diplôme					
N° du programme	Programme	Nombre de répondants	Nombre moyen d'emplois	Nombre moyen de mois d'emploi	Nombre moyen de mois d'emploi ayant un rapport
	Dans l'ensemble	**1 495**	**2**	**28**	**25**
0826	Techniques de conception graphique II	6	2	30	26
2418	Aide en santé	2	3	29	29
0088	Techniques de chauffage	4	2	33	33
0092	Techniques d'entretien d'équipement lourd	14	2	28	23
2648	Accueil et tourisme : loisirs et excursions d'aventure II	7	3	26	23
1701	Accueil et tourisme : installations et hébergement II	3	3	32	32
2650	Accueil et tourisme : gestion d'hôtel et de restaurant II	8	2	30	26
1702	Accueil et tourisme : aliments et boissons II	5	2	26	27
1700	Accueil et tourisme : voyages et tourisme II	13	3	29	25
2231	Services humains	25	2	27	20
1575	Technologie de la chimie industrielle II	5	3	33	21
2825	Contrôle industriel technologie III	8	2	32	32
0199	Technologie de l'Ingénierie industrielle II	9	2	31	28
2559	Techniques d'entretien industriel II	10	2	27	19
0099	Mécanique industrielle	25	3	27	22
1525	Design d'intérieurs II	10	3	32	28
2652	Commerce international II	2	3	--	--
0509	Joaillerie et arts des métaux III	1	2	30	13
2079	Aménagement paysager	5	3	21	17
0107	Machiniste	39	2	27	21
0111	Techniques de mécanique marine - moteur diesel	12	2	24	23
2243	Navigation maritime	3	2	16	16
2797	Technologie du génie mécanique II - énergie et environnement	4	3	25	22
2798	Technologie du génie mécanique - CAO et FAO	2	1	23	23
2799	Technologie du génie mécanique - gestion de la production	9	2	30	28
2796	Technicien mécanique III	6	2	29	24

Tableau A-5 Expérience de travail depuis l'obtention du diplôme					
N° du programme	Programme	Nombre de répondants	Nombre moyen d'emplois	Nombre moyen de mois d'emploi	Nombre moyen de mois d'emploi ayant un rapport
	Dans l'ensemble	**1 495**	**2**	**28**	**25**
0184	Technologie de laboratoire médicale II	14	2	32	32
3108	Secrétaire médical – Techniques de transcription médicale bilingue	1	2	24	24
3110	Secrétaire médical – Techniques de transcription médicale (anglais)	1	1	22	22
3109	Secrétaire médical – Techniques de transcription médicale (français)	8	2	24	17
0119	Débosselage et peinture de carrosserie	16	3	28	17
2367	Production multimédia et inforoutes	2	2	25	19
2199	Design et gestion de production multimédia (coop)	9	2	19	17
3172	Multimédia et Web II	6	2	31	29
1694	Technologie de l'apprentissage multimédia II	9	3	28	21
1305	Arts autochtones	2	3	31	30
2476	Technicien en conception et administration de réseaux	10	3	28	24
3173	Spécialiste de réseaux	20	3	28	26
0178	Technologie de la médecine nucléaire II	2	1	22	22
0126	Infirmier(ère) auxiliaire	52	1	26	26
2813	Infirmier(ère) auxiliaire II	13	1	32	29
2574	Spécialiste en comptabilité de bureau	3	2	22	17
1593	Bureautique II	34	2	27	23
1617	Technologie du bureau	44	2	28	24
3081	Spécialiste de réseaux des micro-ordinateurs	6	3	26	21
2777	Techniques en pharmacie	22	2	30	28
0511	Photographie III	2	1	31	--
0185	Technologie des systèmes d'énergie II	15	1	33	33
1775	Techniques d'imprimerie III (coop	5	2	25	24
1789	Soudage en série (MIG)	6	3	26	19
0829	Techniques de communication radiophonique II	4	3	33	13
2772	Radiodiffusion	7	4	30	17
0255	Techniques de réfrigération et d'air	12	2	29	23

Tableau A-5 Expérience de travail depuis l'obtention du diplôme					
N° du programme	Programme	Nombre de répondants	Nombre moyen d'emplois	Nombre moyen de mois d'emploi	Nombre moyen de mois d'emploi ayant un rapport
	Dans l'ensemble	**1 495**	**2**	**28**	**25**
	climatisation				
1006	Inhalothérapie II	7	1	33	33
0460	Techniques de la vente	9	2	28	28
0298	Tôlerie	7	3	29	25
0141	Techniques de gestion de la petite et moyenne entreprise	11	2	23	19
0143	Réparation de machines à petits moteurs	7	2	28	22
2497	Photographie spécialisée II	2	4	32	33
0161	Façonnage et montage métallique	18	2	26	21
2749	Atelier de poterie II	1	5	33	31
0505	Conceptions de textures de tissus III	2	3	22	11
1581	Téléservices	3	2	29	26
0513	Textiles III	1	2	33	--
2146	Techniques touristiques II	11	2	22	21
3156	Exploitation du transport	4	2	31	31
1920	Techniques d'entretien en transport frigorifique	6	3	30	31
0164	Agent(e) de voyage	8	2	31	27
0124	Entretien des camions et des remorques	15	2	30	29
1961	Travailleur forestier professionnel	3	2	33	33
2232	Webmestre	14	3	28	22
0168	Soudage	28	3	26	21
3604	Technologie du génie de la soudure	6	2	30	30
2003	Techniques de la transformation du bois	12	2	29	25
2004	Technologie en travail du bois	3	3	32	21
1418	Agent(e) d'aide à la jeunesse II	6	2	27	27

N° du programme = Numéro indicateur du programme
Programme = Nom du programme
Nombre de répondants = Nombre total de diplômés qui ont participé à l'entrevue sur le placement des diplômés après trois ans
Nombre moyen d'emplois = Nombre moyen d'emplois occupés depuis la fin du programme
Nombre moyen de mois d'emploi = Nombre moyen de mois d'emploi depuis le 1er juillet 2002
Nombre moyen de mois d'emploi ayant un rapport = Nombre moyen de mois d'emploi depuis le 1er juillet 2002 ayant un rapport direct ou indirect avec leur programme du CCNB

Tableau A-6 Déménagements des répondants au sondage					
N° du programme	Programme	Nombre de répondants	% qui ont quitté le N.-B.	% qui ont quitté pour trouver un emploi	Nombre moyen de semaines avant emploi
	Dans l'ensemble	**1 495**	**22 %**	**62 %**	**4**
2972	Technologie d'infographie 3D II	8	25 %	50 %	--
0193	Techniques d'hôtellerie et restauration II	7	57 %	100 %	4
1426	Adjoint à l'administration	71	7 %	60 %	1
2138	Technologie agricole II	--	--	--	--
0194	Agro-techniques II	7	29 %	--	--
0008	Entretien des aéronefs	7	86 %	67 %	--
2458	Entretien des aéronefs II	10	60 %	67 %	7
2433	Technologie de l'animation et conception II	20	70 %	86 %	13
1015	Photographie appliquée II	6	--	--	--
0009	Techniques en aquaculture	4	25 %	100 %	--
0121	Technicien d'entretien auto	47	11 %	60 %	6
2635	Administrateur de bureau bilingue II	2	--	--	--
2034	Techniques de bureau bilingue II	20	15 %	67 %	2
1591	Techniques de secrétariat bilingue II	8	13 %	100 %	2
2189	Biotechnologie II (coop)	11	36 %	50 %	--
2017	Technologie de l'ingénierie du bâtiment II	4	50 %	50 %	--
2575	Spécialiste de logiciel d'affaires	1	--	--	--
2977	Technologie des affaires II - Administration et commerce électronique	12	8 %	100 %	6
2636	Technologie des affaires - le commerce électronique	4	25 %	--	--
0025	Technologie des affaires II - comptabilité	47	13 %	17 %	--
2215	Technologie des affaires II - spécialiste des systèmes d'information	4	25 %	--	--
2125	Technologie des affaires : gestion de la technologie de l'information	7	14 %	100 %	--
2256	Technologie des affaires II - le management des investissements	5	20 %	--	--
0029	Technologie des affaires II - marketing	35	6 %	50 %	1

Tableau A-6 Déménagements des répondants au sondage					
N° du programme	Programme	Nombre de répondants	% qui ont quitté le N.-B.	% qui ont quitté pour trouver un emploi	Nombre moyen de semaines avant emploi
	Dans l'ensemble	**1 495**	**22 %**	**62 %**	**4**
1772	Technologie des affaires III - marketing (coop)	17	12 %	100 %	4
1773	Technologie des affaires III - transport (coop)	7	--	--	--
3311	Formation en affaires canadiennes	--	--	--	--
2827	Technologie chimique III	6	--	--	--
0041	Technologie du génie civil II - architecture	8	25 %	100 %	--
2634	Technologie du génie civil II - Ingénierie du bâtiment	4	--	--	--
0730	Technologie du génie civil II - gestion de la construction	7	43 %	67 %	5
2631	Technologie du génie civil II - géomatique	7	57 %	100 %	--
0043	Technologie du génie civil II – voirie et municipalité	4	25 %	--	--
0045	Technologie du génie civil II - structure	15	20 %	33 %	--
2659	Technologie génie - civil (coop) III	5	--	--	--
0503	Argile III	--	--	--	--
2572	Techniques de communication - études avancées	--	--	--	--
0052	Techniques de communication - arts graphiques II	13	15 %	--	--
0053	Techniques de communication - journalisme II	8	25 %	50 %	16
2030	Techniques de communication - Production de vidéo et télévision II	6	17 %	100 %	--
2791	Techniques d'intervention en services communautaires (option services aux adultes)	21	10 %	50 %	--
2792	Techniques d'intervention en services communautaires (option services aux enfants/adolescents)	17	41 %	57 %	5
2638	Technologie du génie électronique / informatique - télécommunication	11	27 %	33 %	--
2639	Technologie du génie électronique / informatique II - avionique	6	100 %	83 %	3
2632	Technologie du génie électronique / informatique II - ingénierie informatique	5	--	--	--
2637	Technologie du génie électronique / informatique II - secteur industriel	5	20 %	--	--
0057	Fabrication assistée par ordinateur	7	14 %	100 %	--

Tableau A-6 Déménagements des répondants au sondage					
N° du programme	Programme	Nombre de répondants	% qui ont quitté le N.-B.	% qui ont quitté pour trouver un emploi	Nombre moyen de semaines avant emploi
	Dans l'ensemble	**1 495**	**22 %**	**62 %**	**4**
2116	Technologie de l'Informatique - Programmeur et analyste	20	40 %	88 %	6
0177	Technologie de l'Informatique II	18	6 %	--	--
2865	Soutien relatif aux systèmes informatiques	2	100 %	50 %	2
1588	Technicien en systèmes informatiques	20	5 %	100 %	--
0059	Fabrication par commande numérique	4	--	--	--
0061	Cuisine	20	25 %	60 %	1
0492	Techniques correctionnelles II	18	33 %	33 %	3
1306	Graphisme artistique II	2	--	--	--
2432	Justice pénale II	22	9 %	50 %	3
3127	Techniques culinaires et gestion II	2	100 %	100 %	--
3055	Compétences pour l'industrie des centres d'appel	8	13 %	--	--
1281	Techniques de distribution et manutention	4	25 %	100 %	3
2778	Techniques d'éducation en services de garde	26	8 %	--	--
1716	Conception de jeux électroniques/ludotique II	7	57 %	50 %	--
2624	Réseaux d'information électronique II - Option systèmes informatiques	5	20 %	100 %	--
2621	Réseaux d'information électronique II - Option systèmes de données	1	--	--	--
2623	Réseaux d'information électronique II - Techniques des systèmes électroniques	1	--	--	--
2622	Réseaux d'information électronique III - Option systèmes de données (coop)	3	--	--	--
2625	Réseaux d'information électronique III - Option systèmes informatiques (coop)	4	--	--	--
1860	Technologie du génie électronique III - contrôle industriel (coop)	9	33 %	67 %	--
1332	Technologie de l'environnement II	20	35 %	57 %	3
0507	Haute couture III	4	100 %	75 %	4
2616	Techniques de gestion des services financiers II	3	--	--	--
0826	Techniques de conception graphique II	6	33 %	--	--
2418	Aide en santé	2	--	--	--

Tableau A-6 Déménagements des répondants au sondage					
N° du programme	Programme	Nombre de répondants	% qui ont quitté le N.-B.	% qui ont quitté pour trouver un emploi	Nombre moyen de semaines avant emploi
	Dans l'ensemble	**1 495**	**22 %**	**62 %**	**4**
0088	Techniques de chauffage	4	25 %	100 %	--
0092	Techniques d'entretien d'équipement lourd	14	14 %	100 %	4
2648	Accueil et tourisme : loisirs et excursions d'aventure II	7	43 %	67 %	3
1701	Accueil et tourisme : installations et hébergement II	3	67 %	50 %	--
2650	Accueil et tourisme : gestion d'hôtel et de restaurant II	8	25 %	--	--
1702	Accueil et tourisme : aliments et boissons II	5	--	--	--
1700	Accueil et tourisme : voyages et tourisme II	13	31 %	75 %	4
2231	Services humains	25	12 %	--	--
1575	Technologie de la chimie industrielle II	5	40 %	--	--
2825	Contrôle industriel technologie III	8	25 %	50 %	--
0199	Technologie de l'Ingénierie industrielle II	9	67 %	67 %	5
2559	Techniques d'entretien industriel II	10	50 %	100 %	2
0099	Mécanique industrielle	25	20 %	80 %	1
1525	Design d'intérieurs II	10	20 %	100 %	3
2652	Commerce international II	2	100 %	--	--
0509	Joaillerie et arts des métaux III	1	--	--	--
2079	Aménagement paysager	5	20 %	100 %	--
0107	Machiniste	39	31 %	75 %	3
0111	Techniques de mécanique marine - moteur diesel	12	17 %	100 %	32
2243	Navigation maritime	3	33 %	--	--
2797	Technologie du génie mécanique II - énergie et environnement	4	25 %	--	--
2798	Technologie du génie mécanique - CAO et FAO	2	--	--	--
2799	Technologie du génie mécanique - gestion de la production	9	11 %	--	--
2796	Technicien mécanique III	6	33 %	50 %	--
0184	Technologie de laboratoire médicale II	14	50 %	29 %	--
3108	Secrétaire médical – Techniques de transcription médicale bilingue	1	--	--	--
3110	Secrétaire médical – Techniques de transcription médicale (anglais)	1	--	--	--
3109	Secrétaire médical – Techniques de transcription	8	50 %	50 %	--

Tableau A-6 Déménagements des répondants au sondage					
N° du programme	Programme	Nombre de répondants	% qui ont quitté le N.-B.	% qui ont quitté pour trouver un emploi	Nombre moyen de semaines avant emploi
	Dans l'ensemble	**1 495**	**22 %**	**62 %**	**4**
	médicale (français)				
0119	Débosselage et peinture de carrosserie	16	6 %	100 %	--
2367	Production multimédia et inforoutes	2	50 %	--	--
2199	Design et gestion de production multimédia (coop)	9	33 %	33 %	--
3172	Multimédia et Web II	6	33 %	100 %	6
1694	Technologie de l'apprentissage multimédia II	9	11 %	100 %	--
1305	Arts autochtones	2	50 %	100 %	--
2476	Technicien en conception et administration de réseaux	10	--	--	--
3173	Spécialiste de réseaux	20	25 %	60 %	2
0178	Technologie de la médecine nucléaire II	2	--	--	--
0126	Infirmier(ère) auxiliaire	52	6 %	--	--
2813	Infirmier(ère) auxiliaire II	13	--	--	--
2574	Spécialiste en comptabilité de bureau	3	33 %	--	--
1593	Bureautique II	34	--	--	--
1617	Technologie du bureau	44	2 %	--	--
3081	Spécialiste de réseaux des micro-ordinateurs	6	67 %	100 %	3
2777	Techniques en pharmacie	22	9 %	--	--
0511	Photographie III	2	50 %	--	--
0185	Technologie des systèmes d'énergie II	15	7 %	100 %	1
1775	Techniques d'imprimerie III (coop	5	--	--	--
1789	Soudage en série (MIG)	6	--	--	--
0829	Techniques de communication radiophonique II	4	25 %	100 %	--
2772	Radiodiffusion	7	57 %	50 %	3
0255	Techniques de réfrigération et d'air climatisation	12	17 %	--	--
1006	Inhalothérapie II	7	--	--	--
0460	Techniques de la vente	9	33 %	100 %	2
0298	Tôlerie	7	29 %	100 %	1
0141	Techniques de gestion de la petite et moyenne entreprise	11	9 %	100 %	--
0143	Réparation de machines à petits moteurs	7	--	--	--
2497	Photographie spécialisée II	2	--	--	--

Tableau A-6 Déménagements des répondants au sondage					
N° du programme	**Programme**	**Nombre de répondants**	**% qui ont quitté le N.-B.**	**% qui ont quitté pour trouver un emploi**	**Nombre moyen de semaines avant emploi**
	Dans l'ensemble	**1 495**	**22 %**	**62 %**	**4**
0161	Façonnage et montage métallique	18	28 %	100 %	1
2749	Atelier de poterie II	1	100 %	--	--
0505	Conceptions de textures de tissus III	2	--	--	--
1581	Téléservices	3	--	--	--
0513	Textiles III	1	--	--	--
2146	Techniques touristiques II	11	55 %	50 %	4
3156	Exploitation du transport	4	25 %	--	--
1920	Techniques d'entretien en transport frigorifique	6	83 %	80 %	--
0164	Agent(e) de voyage	8	13 %	100 %	--
0124	Entretien des camions et des remorques	15	7 %	100 %	--
1961	Travailleur forestier professionnel	3	33 %	100 %	--
2232	Webmestre	14	29 %	50 %	--
0168	Soudage	28	54 %	80 %	2
3604	Technologie du génie de la soudure	6	67 %	75 %	--
2003	Techniques de la transformation du bois	12	67 %	75 %	1
2004	Technologie en travail du bois	3	100 %	100 %	2
1418	Agent(e) d'aide à la jeunesse II	6	17 %	--	--

N° du programme = Numéro indicateur du programme
Programme = Nom du programme
Total des répondants = Nombre total de diplômés qui ont participé à l'entrevue sur le placement des diplômés après trois ans
% qui ont quitté le N.-B. = Pourcentage de ceux qui ont résidé à l'extérieur du N.-B. à un moment donné après leur dip!ôme
% qui ont quitté pour trouver du travail = Pourcentage de ceux qui ont quitté la province et qui disent avoir agi ainsi pour se trouver du travail
Nombre moyen de semaines avant emploi = Nombre moyen de semaines pour trouver un emploi après déménagement

Tableau A-7 Formation et éducation depuis l'obtention du diplôme						
N° du programme	Programme	Nombre de répondants	% de retours à l'école	% de ceux qui sont retournés dans le même domaine d'études	% avec formation ayant un rapport avec un emploi	% en apprentissage
	Dans l'ensemble	**1 495**	**31 %**	**64 %**	**31 %**	**18 %**
2972	Technologie d'infographie 3D II	8	50 %	50 %	--	--
0193	Techniques d'hôtellerie et restauration II	7	29 %	50 %	--	--
1426	Adjoint à l'administration	71	24 %	47 %	30 %	6 %
2138	Technologie agricole II	--	--	--	--	--
0194	Agro-techniques II	7	29 %	100 %	--	--
0008	Entretien des aéronefs	7	29 %	--	--	--
2458	Entretien des aéronefs II	10	50 %	20 %	33 %	--
2433	Technologie de l'animation et conception II	20	15 %	67 %	67 %	--
1015	Photographie appliquée II	6	33 %	100 %	50 %	--
0009	Techniques en aquaculture	4	25 %	100 %	--	--
0121	Technicien d'entretien auto	47	43 %	85 %	75 %	75 %
2635	Administrateur de bureau bilingue II	2	--	--	--	--
2034	Techniques de bureau bilingue II	20	20 %	50 %	--	--
1591	Techniques de secrétariat bilingue II	8	--	--	--	--
2189	Biotechnologie II (coop)	11	46 %	60 %	--	--
2017	Technologie de l'ingénierie du bâtiment II	4	50 %	50 %	50 %	--
2575	Spécialiste de logiciel d'affaires	1	--	--	--	--
2977	Technologie des affaires II - Administration et commerce électronique	12	25 %	33 %	--	--
2636	Technologie des affaires - le commerce électronique	4	--	--	--	--
0025	Technologie des affaires II - comptabilité	47	51 %	79 %	32 %	17 %
2215	Technologie des affaires II - spécialiste des systèmes d'information	4	75 %	33 %	--	--
2125	Technologie des affaires : gestion de la technologie de l'information	7	14 %	--	--	--
2256	Technologie des affaires II - le management des investissements	5	100 %	80 %	50 %	--
0029	Technologie des affaires II - marketing	35	37 %	39 %	18 %	8 %

Tableau A-7
Formation et éducation depuis l'obtention du diplôme

N° du programme	Programme	Nombre de répondants	% de retours à l'école	% de ceux qui sont retournés dans le même domaine d'études	% avec formation ayant un rapport avec un emploi	% en apprentissage
	Dans l'ensemble	**1 495**	**31 %**	**64 %**	**31 %**	**18 %**
1772	Technologie des affaires III - marketing (coop)	17	47 %	63 %	20 %	13 %
1773	Technologie des affaires III - transport (coop)	7	43 %	100 %	--	--
3311	Formation en affaires canadiennes	--	--	--	--	--
2827	Technologie chimique III	6	17 %	100 %	--	--
0041	Technologie du génie civil II - architecture	8	13 %	--	--	--
2634	Technologie du génie civil II - Ingénierie du bâtiment	4	25 %	--	--	--
0730	Technologie du génie civil II - gestion de la construction	7	29 %	50 %	50 %	--
2631	Technologie du génie civil II - géomatique	7	43 %	67 %	--	--
0043	Technologie du génie civil II – voirie et municipalité	4	50 %	100 %	--	--
0045	Technologie du génie civil II - structure	15	13 %	100 %	50 %	--
2659	Technologie génie - civil (coop) III	5	40 %	50 %	--	50 %
0503	Argile III	--	--	--	--	--
2572	Techniques de communication - études avancées	--	--	--	--	--
0052	Techniques de communication - arts graphiques II	13	8 %	--	--	--
0053	Techniques de communication - journalisme II	8	75 %	100 %	--	--
2030	Techniques de communication - Production de vidéo et télévision II	6	--	--	--	--
2791	Techniques d'intervention en services communautaires (option services aux adultes)	21	33 %	29 %	--	--
2792	Techniques d'intervention en services communautaires (option services aux enfants/adolescents)	17	--	--	--	--

Tableau A-7 Formation et éducation depuis l'obtention du diplôme						
N° du programme	Programme	Nombre de répondants	% de retours à l'école	% de ceux qui sont retournés dans le même domaine d'études	% avec formation ayant un rapport avec un emploi	% en apprentissage
	Dans l'ensemble	**1 495**	**31 %**	**64 %**	**31 %**	**18 %**
2638	Technologie du génie électronique / informatique - télécommunication	11	9 %	100 %	--	--
2639	Technologie du génie électronique / informatique II - avionique	6	67 %	50 %	--	--
2632	Technologie du génie électronique / informatique II - ingénierie informatique	5	20 %	--	--	--
2637	Technologie du génie électronique / informatique II - secteur industriel	5	20 %	--	100 %	100 %
0057	Fabrication assistée par ordinateur	7	--	--	--	--
2116	Technologie de l'Informatique - Programmeur et analyste	20	25 %	80 %	33 %	--
0177	Technologie de l'Informatique II	18	33 %	50 %	17 %	--
2865	Soutien relatif aux systèmes informatiques	2	--	--	--	--
1588	Technicien en systèmes informatiques	20	30 %	33 %	33 %	17 %
0059	Fabrication par commande numérique	4	25 %	100 %	--	100 %
0061	Cuisine	20	40 %	38 %	50 %	13 %
0492	Techniques correctionnelles II	18	28 %	80 %	--	20 %
1306	Graphisme artistique II	2	--	--	--	--
2432	Justice pénale II	22	96 %	95 %	18 %	5 %
3127	Techniques culinaires et gestion II	2	--	--	--	--
3055	Compétences pour l'industrie des centres d'appel	8	25 %	50 %	--	--
1281	Techniques de distribution et manutention	4	25 %	100 %	100 %	--
2778	Techniques d'éducation en services de garde	26	31 %	63 %	40 %	--
1716	Conception de jeux électroniques/ludotique II	7	29 %	50 %	--	--
2624	Réseaux d'information électronique II - Option systèmes informatiques	5	20 %	--	--	--
2621	Réseaux d'information électronique II - Option systèmes de données	1	100 %	100 %	100 %	--

Tableau A-7 Formation et éducation depuis l'obtention du diplôme						
N° du programme	Programme	Nombre de répondants	% de retours à l'école	% de ceux qui sont retournés dans le même domaine d'études	% avec formation ayant un rapport avec un emploi	% en apprentissage
	Dans l'ensemble	**1 495**	**31 %**	**64 %**	**31 %**	**18 %**
2623	Réseaux d'information électronique II - Techniques des systèmes électroniques	1	--	--	--	--
2622	Réseaux d'information électronique III - Option systèmes de données (coop)	3	--	--	--	--
2625	Réseaux d'information électronique III - Option systèmes informatiques (coop)	4	--	--	--	--
1860	Technologie du génie électronique III - contrôle industriel (coop)	9	33 %	67 %	100 %	100 %
1332	Technologie de l'environnement II	20	50 %	90 %	13 %	--
0507	Haute couture III	4	25 %	--	--	--
2616	Techniques de gestion des services financiers II	3	33 %	100 %	--	--
0826	Techniques de conception graphique II	6	33 %	50 %	100 %	--
2418	Aide en santé	2	50 %	100 %	--	--
0088	Techniques de chauffage	4	25 %	100 %	100 %	100 %
0092	Techniques d'entretien d'équipement lourd	14	14 %	50 %	100 %	50 %
2648	Accueil et tourisme : loisirs et excursions d'aventure II	7	71 %	60 %	75 %	--
1701	Accueil et tourisme : installations et hébergement II	3	--	--	--	--
2650	Accueil et tourisme : gestion d'hôtel et de restaurant II	8	13 %	100 %	--	--
1702	Accueil et tourisme : aliments et boissons II	5	60 %	67 %	100 %	--
1700	Accueil et tourisme : voyages et tourisme II	13	39 %	60 %	33 %	--
2231	Services humains	25	24 %	50 %	25 %	--
1575	Technologie de la chimie industrielle II	5	40 %	50 %	--	--
2825	Contrôle industriel technologie III	8	75 %	83 %	17 %	83 %
0199	Technologie de l'Ingénierie industrielle II	9	44 %	75 %	--	--
2559	Techniques d'entretien industriel II	10	20 %	50 %	50 %	50 %

Tableau A-7 Formation et éducation depuis l'obtention du diplôme						
N° du programme	Programme	Nombre de répondants	% de retours à l'école	% de ceux qui sont retournés dans le même domaine d'études	% avec formation ayant un rapport avec un emploi	% en apprentissage
	Dans l'ensemble	**1 495**	**31 %**	**64 %**	**31 %**	**18 %**
0099	Mécanique industrielle	25	56 %	86 %	60 %	64 %
1525	Design d'intérieurs II	10	10 %	--	--	--
2652	Commerce international II	2	100 %	100 %	--	--
0509	Joaillerie et arts des métaux III	1	--	--	--	--
2079	Aménagement paysager	5	20 %	100 %	--	--
0107	Machiniste	39	36 %	64 %	30 %	57 %
0111	Techniques de mécanique marine - moteur diesel	12	67 %	63 %	67 %	38 %
2243	Navigation maritime	3	--	--	--	--
2797	Technologie du génie mécanique II - énergie et environnement	4	50 %	100 %	--	--
2798	Technologie du génie mécanique - CAO et FAO	2	50 %	100 %	--	--
2799	Technologie du génie mécanique - gestion de la production	9	33 %	100 %	--	--
2796	Technicien mécanique III	6	67 %	75 %	50 %	25 %
0184	Technologie de laboratoire médicale II	14	29 %	75 %	--	--
3108	Secrétaire médical – Techniques de transcription médicale bilingue	1	--	--	--	--
3110	Secrétaire médical – Techniques de transcription médicale (anglais)	1	--	--	--	--
3109	Secrétaire médical – Techniques de transcription médicale (français)	8	13 %	--	--	--
0119	Débosselage et peinture de carrosserie	16	6 %	100 %	--	--
2367	Production multimédia et inforoutes	2	--	--	--	--
2199	Design et gestion de production multimédia (coop)	9	67 %	83 %	20 %	--
3172	Multimédia et Web II	6	17 %	100 %	--	100 %
1694	Technologie de l'apprentissage multimédia II	9	33 %	33 %	--	--

Tableau A-7
Formation et éducation depuis l'obtention du diplôme

N° du programme	Programme	Nombre de répondants	% de retours à l'école	% de ceux qui sont retournés dans le même domaine d'études	% avec formation ayant un rapport avec un emploi	% en apprentissage
	Dans l'ensemble	**1 495**	**31 %**	**64 %**	**31 %**	**18 %**
1305	Arts autochtones	2	100 %	50 %	--	--
2476	Technicien en conception et administration de réseaux	10	20 %	--	--	--
3173	Spécialiste de réseaux	20	20 %	75 %	100 %	25 %
0178	Technologie de la médecine nucléaire II	2	--	--	--	--
0126	Infirmier(ère) auxiliaire	52	25 %	100 %	36 %	15 %
2813	Infirmier(ère) auxiliaire II	13	23 %	67 %	--	33 %
2574	Spécialiste en comptabilité de bureau	3	33 %	100 %	--	--
1593	Bureautique II	34	24 %	25 %	25 %	--
1617	Technologie du bureau	44	21 %	11 %	--	11 %
3081	Spécialiste de réseaux des micro-ordinateurs	6	33 %	100 %	--	--
2777	Techniques en pharmacie	22	14 %	33 %	--	--
0511	Photographie III	2	50 %	100 %	--	--
0185	Technologie des systèmes d'énergie II	15	20 %	100 %	100 %	--
1775	Techniques d'imprimerie III (coop	5	--	--	--	--
1789	Soudage en série (MIG)	6	--	--	--	--
0829	Techniques de communication radiophonique II	4	--	--	--	--
2772	Radiodiffusion	7	57 %	50 %	25 %	--
0255	Techniques de réfrigération et d'air climatisation	12	33 %	75 %	67 %	75 %
1006	Inhalothérapie II	7	57 %	75 %	50 %	--
0460	Techniques de la vente	9	11 %	100 %	100 %	--
0298	Tôlerie	7	14 %	--	--	--
0141	Techniques de gestion de la petite et moyenne entreprise	11	27 %	67 %	100 %	--
0143	Réparation de machines à petits moteurs	7	29 %	100 %	100 %	100 %
2497	Photographie spécialisée II	2	50 %	--	--	--
0161	Façonnage et montage métallique	18	28 %	60 %	50 %	60 %

Tableau A-7 Formation et éducation depuis l'obtention du diplôme						
N° du programme	**Programme**	**Nombre de répondants**	**% de retours à l'école**	**% de ceux qui sont retournés dans le même domaine d'études**	**% avec formation ayant un rapport avec un emploi**	**% en apprentissage**
	Dans l'ensemble	**1 495**	**31 %**	**64 %**	**31 %**	**18 %**
2749	Atelier de poterie II	1	--	--	--	--
0505	Conceptions de textures de tissus III	2	50 %	100 %	--	--
1581	Téléservices	3	33 %	--	--	100 %
0513	Textiles III	1	--	--	--	--
2146	Techniques touristiques II	11	46 %	20 %	50 %	20 %
3156	Exploitation du transport	4	--	--	--	--
1920	Techniques d'entretien en transport frigorifique	6	33 %	100 %	50 %	100 %
0164	Agent(e) de voyage	8	38 %	--	33 %	--
0124	Entretien des camions et des remorques	15	13 %	50 %	50 %	50 %
1961	Travailleur forestier professionnel	3	67 %	50 %	100 %	--
2232	Webmestre	14	29 %	75 %	--	--
0168	Soudage	28	25 %	29 %	20 %	43 %
3604	Technologie du génie de la soudure	6	33 %	50 %	50 %	50 %
2003	Techniques de la transformation du bois	12	42 %	60 %	20 %	20 %
2004	Technologie en travail du bois	3	33 %	100 %	--	--
1418	Agent(e) d'aide à la jeunesse II	6	67 %	100 %	--	--

N° du programme = Numéro indicateur du programme
Programme = Nom du programme
Total des répondants = Nombre total de diplômés qui ont participé à l'entrevue sur le placement des diplômés après trois ans
% de retours à l'école = Pourcentage des personnes contactées qui sont retournées suivre un programme de formation quelconque depuis leur diplôme
% de ceux qui sont retournés dans le même domaine d'études = Pourcentage de ceux qui sont retournés à l'école afin d'acquérir les aptitudes requises pour leur emploi actuel
% avec formation ayant un rapport avec un emploi = Pourcentage de ceux qui sont retournés à l'école suivre un programme de formation afin de posséder les qualités requises pour occuper ou conserver leur emploi actuel
% en apprentissage = Pourcentage de ceux qui sont retournés aux études et qui ont mentionné suivre un programme d'apprentissage

Tableau A-8 Évaluation des programmes du CCNB par les répondants : Préparation à un emploi dans un domaine connexe						
N° du programme	Programme	Nombre de répondants	Excellente	Bonne	Passable	Insatisfaisante
	Dans l'ensemble	**1 495**	**42 %**	**43 %**	**[illegible] %**	**4 %**
2972	Technologie d'infographie 3D II	8	13 %	50 %	38 %	--
0193	Techniques d'hôtellerie et restauration II	7	43 %	14 %	29 %	14 %
1426	Adjoint à l'administration	71	49 %	41 %	9 %	2 %
2138	Technologie agricole II	--	--	--	--	--
0194	Agro-techniques II	7	86 %	14 %	--	--
0008	Entretien des aéronefs	7	71 %	14 %	14 %	--
2458	Entretien des aéronefs II	10	44 %	56 %	--	--
2433	Technologie de l'animation et conception II	20	58 %	37 %	5 %	--
1015	Photographie appliquée II	6	67 %	33 %	--	--
0009	Techniques en aquaculture	4	75 %	25 %	--	--
0121	Technicien d'entretien auto	47	33 %	54 %	7 %	7 %
2635	Administrateur de bureau bilingue II	2	50 %	50 %	--	--
2034	Techniques de bureau bilingue II	20	65 %	35 %	--	--
1591	Techniques de secrétariat bilingue II	8	75 %	25 %	--	--
2189	Biotechnologie II (coop)	11	30 %	50 %	--	20 %
2017	Technologie de l'ingénierie du bâtiment II	4	50 %	50 %	--	--
2575	Spécialiste de logiciel d'affaires	1	--	100 %	--	--
2977	Technologie des affaires II - Administration et commerce électronique	12	46 %	46 %	9 %	--
2636	Technologie des affaires - le commerce électronique	4	25 %	25 %	25 %	25 %
0025	Technologie des affaires II - comptabilité	47	39 %	50 %	7 %	4 %
2215	Technologie des affaires II - spécialiste des systèmes d'information	4	50 %	25 %	25 %	--
2125	Technologie des affaires : gestion de la technologie de l'information	7	29 %	57 %	14 %	--
2256	Technologie des affaires II - le management des investissements	5	50 %	25 %	--	25 %
0029	Technologie des affaires II - marketing	35	31 %	51 %	17 %	--
1772	Technologie des affaires III - marketing (coop)	17	47 %	47 %	6 %	--
1773	Technologie des affaires III - transport (coop)	7	29 %	57 %	14 %	--
3311	Formation en affaires canadiennes	--	--	--	--	--
2827	Technologie chimique III	6	50 %	50 %	--	--

Tableau A-8 Évaluation des programmes du CCNB par les répondants : Préparation à un emploi dans un domaine connexe						
N° du programme	**Programme**	**Nombre de répondants**	**Excellente**	**Bonne**	**Passable**	**Insatisfaisante**
	Dans l'ensemble	**1 495**	**42 %**	**43 %**	**11 %**	**4 %**
0041	Technologie du génie civil II - architecture	8	50 %	50 %	--	--
2634	Technologie du génie civil II - Ingénierie du bâtiment	4	50 %	50 %	--	--
0730	Technologie du génie civil II - gestion de la construction	7	14 %	86 %	--	--
2631	Technologie du génie civil II - géomatique	7	14 %	71 %	14 %	--
0043	Technologie du génie civil II – voirie et municipalité	4	50 %	50 %	--	--
0045	Technologie du génie civil II - structure	15	57 %	43 %	--	--
2659	Technologie génie - civil (coop) III	5	20 %	60 %	20 %	--
0503	Argile III	--	--	--	--	--
2572	Techniques de communication - études avancées	--	--	--	--	--
0052	Techniques de communication - arts graphiques II	13	54 %	15 %	31 %	--
0053	Techniques de communication - journalisme II	8	25 %	38 %	38 %	--
2030	Techniques de communication - Production de vidéo et télévision II	6	--	33 %	50 %	17 %
2791	Techniques d'intervention en services communautaires (option services aux adultes)	21	38 %	38 %	14 %	10 %
2792	Techniques d'intervention en services communautaires (option services aux enfants/adolescents)	17	41 %	53 %	6 %	--
2638	Technologie du génie électronique / informatique - télécommunication	11	36 %	55 %	9 %	--
2639	Technologie du génie électronique / informatique II - avionique	6	100 %	--	--	--
2632	Technologie du génie électronique / informatique II - ingénierie informatique	5	40 %	40 %	20 %	--
2637	Technologie du génie électronique / informatique II - secteur industriel	5	40 %	40 %	20 %	--
0057	Fabrication assistée par ordinateur	7	43 %	43 %	--	14 %
2116	Technologie de l'Informatique - Programmeur et analyste	20	65 %	25 %	10 %	--

Tableau A-8 Évaluation des programmes du CCNB par les répondants : Préparation à un emploi dans un domaine connexe						
N° du programme	**Programme**	**Nombre de répondants**	**Excellente**	**Bonne**	**Passable**	**Insatisfaisante**
	Dans l'ensemble	**1 495**	**42 %**	**43 %**	**11 %**	**4 %**
0177	Technologie de l'Informatique II	18	39 %	50 %	11 %	--
2865	Soutien relatif aux systèmes informatiques	2	--	100 %	--	--
1588	Technicien en systèmes informatiques	20	30 %	50 %	20 %	--
0059	Fabrication par commande numérique	4	25 %	75 %	--	--
0061	Cuisine	20	10 %	60 %	30 %	--
0492	Techniques correctionnelles II	18	33 %	56 %	11 %	--
1306	Graphisme artistique II	2	--	50 %	--	50 %
2432	Justice pénale II	22	38 %	43 %	10 %	10 %
3127	Techniques culinaires et gestion II	2	--	100 %	--	--
3055	Compétences pour l'industrie des centres d'appel	8	38 %	50 %	13 %	--
1281	Techniques de distribution et manutention	4	25 %	75 %	--	--
2778	Techniques d'éducation en services de garde	26	58 %	31 %	8 %	4 %
1716	Conception de jeux électroniques/ludotique II	7	14 %	57 %	--	29 %
2624	Réseaux d'information électronique II - Option systèmes informatiques	5	--	40 %	60 %	--
2621	Réseaux d'information électronique II - Option systèmes de données	1	--	100 %	--	--
2623	Réseaux d'information électronique II - Techniques des systèmes électroniques	1	--	--	100 %	--
2622	Réseaux d'information électronique III - Option systèmes de données (coop)	3	--	100 %	--	--
2625	Réseaux d'information électronique III - Option systèmes informatiques (coop)	4	25 %	25 %	50 %	--
1860	Technologie du génie électronique III - contrôle industriel (coop)	9	22 %	44 %	22 %	11 %
1332	Technologie de l'environnement II	20	42 %	47 %	5 %	5 %
0507	Haute couture III	4	25 %	25 %	50 %	--
2616	Techniques de gestion des services financiers II	3	100 %	--	--	--
0826	Techniques de conception graphique II	6	100 %	--	--	--
2418	Aide en santé	2	100 %	--	--	--
0088	Techniques de chauffage	4	--	50 %	50 %	--

Tableau A-8
Évaluation des programmes du CCNB par les répondants : Préparation à un emploi dans un domaine connexe

N° du programme	Programme	Nombre de répondants	Excellente	Bonne	Passable	Insatisfaisante
	Dans l'ensemble	**1 495**	**42 %**	**43 %**	**11 %**	**4 %**
0092	Techniques d'entretien d'équipement lourd	14	29 %	50 %	21 %	--
2648	Accueil et tourisme : loisirs et excursions d'aventure II	7	57 %	29 %	14 %	--
1701	Accueil et tourisme : installations et hébergement II	3	--	67 %	33 %	--
2650	Accueil et tourisme : gestion d'hôtel et de restaurant II	8	25 %	50 %	--	25 %
1702	Accueil et tourisme : aliments et boissons II	5	40 %	40 %	20 %	--
1700	Accueil et tourisme : voyages et tourisme II	13	54 %	46 %	--	--
2231	Services humains	25	44 %	30 %	17 %	9 %
1575	Technologie de la chimie industrielle II	5	40 %	20 %	20 %	20 %
2825	Contrôle industriel technologie III	8	75 %	25 %	--	--
0199	Technologie de l'Ingénierie industrielle II	9	11 %	33 %	44 %	11 %
2559	Techniques d'entretien industriel II	10	10 %	70 %	20 %	--
0099	Mécanique industrielle	25	52 %	28 %	12 %	8 %
1525	Design d'intérieurs II	10	--	50 %	40 %	10 %
2652	Commerce international II	2	--	100 %	--	--
0509	Joaillerie et arts des métaux III	1	--	100 %	--	--
2079	Aménagement paysager	5	20 %	80 %	--	--
0107	Machiniste	39	41 %	38 %	14 %	8 %
0111	Techniques de mécanique marine - moteur diesel	12	58 %	33 %	8 %	--
2243	Navigation maritime	3	--	67 %	--	33 %
2797	Technologie du génie mécanique II - énergie et environnement	4	25 %	25 %	50 %	--
2798	Technologie du génie mécanique - CAO et FAO	2	100 %	--	--	--
2799	Technologie du génie mécanique - gestion de la production	9	67 %	33 %	--	--
2796	Technicien mécanique III	6	17 %	67 %	17 %	--
0184	Technologie de laboratoire médicale II	14	29 %	50 %	21 %	--
3108	Secrétaire médical – Techniques de transcription médicale bilingue	1	100 %	--	--	--
3110	Secrétaire médical – Techniques de	1	--	100 %	--	--

Tableau A-8 Évaluation des programmes du CCNB par les répondants : Préparation à un emploi dans un domaine connexe						
N° du programme	**Programme**	**Nombre de répondants**	**Excellente**	**Bonne**	**Passable**	**Insatisfaisante**
	Dans l'ensemble	**1 495**	**42 %**	**43 %**	**11 %**	**4 %**
	transcription médicale (anglais)					
3109	Secrétaire médical – Techniques de transcription médicale (français)	8	14 %	71 %	14 %	--
0119	Débosselage et peinture de carrosserie	16	19 %	81 %	--	--
2367	Production multimédia et inforoutes	2	--	50 %	50 %	--
2199	Design et gestion de production multimédia (coop)	9	--	44 %	33 %	22 %
3172	Multimédia et Web II	6	33 %	17 %	17 %	33 %
1694	Technologie de l'apprentissage multimédia II	9	38 %	50 %	--	13 %
1305	Arts autochtones	2	50 %	--	50 %	--
2476	Technicien en conception et administration de réseaux	10	40 %	30 %	20 %	10 %
3173	Spécialiste de réseaux	20	25 %	45 %	25 %	5 %
0178	Technologie de la médecine nucléaire II	2	50 %	--	50 %	--
0126	Infirmier(ère) auxiliaire	52	71 %	26 %	2 %	2 %
2813	Infirmier(ère) auxiliaire II	13	58 %	42 %	--	--
2574	Spécialiste en comptabilité de bureau	3	67 %	33 %	--	--
1593	Bureautique II	34	47 %	47 %	--	6 %
1617	Technologie du bureau	44	44 %	40 %	14 %	2 %
3081	Spécialiste de réseaux des micro-ordinateurs	6	50 %	50 %	--	--
2777	Techniques en pharmacie	22	59 %	41 %	--	--
0511	Photographie III	2	100 %	--	--	--
0185	Technologie des systèmes d'énergie II	15	80 %	20 %	--	--
1775	Techniques d'imprimerie III (coop	5	40 %	60 %	--	--
1789	Soudage en série (MIG)	6	33 %	67 %	--	--
0829	Techniques de communication radiophonique II	4	50 %	25 %	25 %	--
2772	Radiodiffusion	7	57 %	29 %	--	14 %
0255	Techniques de réfrigération et d'air climatisation	12	--	58 %	42 %	--
1006	Inhalothérapie II	7	14 %	86 %	--	--
0460	Techniques de la vente	9	78 %	22 %	--	--
0298	Tôlerie	7	71 %	29 %	--	--
0141	Techniques de gestion de la petite et	11	64 %	36 %	--	--

Tableau A-8
Évaluation des programmes du CCNB par les répondants : Préparation à un emploi dans un domaine connexe

N° du programme	Programme	Nombre de répondants	Excellente	Bonne	Passable	Insatisfaisante
	Dans l'ensemble	**1 495**	**42 %**	**43 %**	**11 %**	**4 %**
	moyenne entreprise					
0143	Réparation de machines à petits moteurs	7	14 %	57 %	14 %	14 %
2497	Photographie spécialisée II	2	--	100 %	--	--
0161	Façonnage et montage métallique	18	44 %	44 %	11 %	--
2749	Atelier de poterie II	1	--	--	100 %	--
0505	Conceptions de textures de tissus III	2	50 %	50 %	--	--
1581	Téléservices	3	67 %	33 %	--	--
0513	Textiles III	1	--	--	--	100 %
2146	Techniques touristiques II	11	18 %	64 %	9 %	9 %
3156	Exploitation du transport	4	25 %	50 %	25 %	--
1920	Techniques d'entretien en transport frigorifique	6	67 %	33 %	--	--
0164	Agent(e) de voyage	8	50 %	38 %	13 %	--
0124	Entretien des camions et des remorques	15	36 %	50 %	14 %	--
1961	Travailleur forestier professionnel	3	--	100 %	--	--
2232	Webmestre	14	14 %	29 %	29 %	29 %
0168	Soudage	28	25 %	46 %	21 %	7 %
3604	Technologie du génie de la soudure	6	67 %	33 %	--	--
2003	Techniques de la transformation du bois	12	58 %	17 %	17 %	8 %
2004	Technologie en travail du bois	3	--	33 %	33 %	33 %
1418	Agent(e) d'aide à la jeunesse II	6	100 %	--	--	--

N° du programme = Numéro indicateur du programme
Programme = Nom du programme
Total des répondants = Nombre total de diplômés qui ont participé à l'entrevue sur le placement des diplômés après trois ans
Excellente, Bonne, Passable, Insatisfaisante = Pourcentage de répondants qui ont indiqué que le programme était excellent/bon/passable/insatisfaisant selon la préparation à un emploi dans un domaine connexe